

De la Crisis Financiera a la Gestión Inteligente

Cómo liderar organizaciones de salud en la era de la Inteligencia Artificial



Quiénes somos



Magister Mariano Otero

Director en Fides Broker Financiero



Cdor. Guillermo Valenzuela

Miembro de la Comision de Gestion y
Administracion de ADECRA

La presión que cambió la administración hospitalaria



Costos



Exigibilidad



Actualización

Adecra
+Cedim

El escenario argentino

Inflación, talento, financiación, ciberseguridad, regulación y pacientes más exigentes: alta complejidad.

Barrera de entrada a la inversión

Cambios generacionales

Regulaciones gubernamentales

Costos variables

Adecra
+ Cedim

Inflación y tipo de cambio

Desfinanciación de prestadores

low pressure

EL HOSPITAL INVISIBLE



**Detrás de la atención clínica, otra organización
toma decisiones críticas**

Adecra
+Cedim

Un hospital no produce solo consultas y cirugías

La crisis financiera de las organizaciones de salud no se resuelve únicamente reduciendo gastos. Se enfrenta construyendo una organización capaz de convertir datos dispersos en decisiones oportunas, coordinadas y económicamente sostenibles. La inteligencia artificial puede acelerar esa capacidad, pero solo cuando existen procesos, datos, responsables y objetivos claramente definidos.

Produce miles de decisiones diarias.

Adecra
+Cedim

Los datos aislados no generan valor

“Lo que no se puede medir no se puede decidir” es atractiva, pero conceptualmente demasiado absoluta. Una organización puede decidir bajo incertidumbre aunque no tenga mediciones perfectas. El problema no es la imposibilidad de decidir, sino la mayor probabilidad de hacerlo tarde o mal.





El Director Aumentado

Adecra
+Cedim

Organizar el contexto en cuatro tensiones



DÓNDE EMPIEZA A TRABAJAR LA IA

Cada caso reduce tiempo administrativo y mejora la calidad de decisión.

FACTURACIÓN



COMPRAS



AUDITORÍA CLÍNICA



RECURSOS HUMANOS



DIRECTORIO Y
TABLEROS EJECUTIVOS



La IA es un copiloto, no el conductor.



Criterio



Ética



Empatía



Negociación



Liderazgo



Responsabilidad

Adecra
+Cedim

Cinco pasos para empezar



01:
Mapear procesos



02:
Medir



03:
Priorizar



04:
Automatizar tareas
repetitivas



05:
Formar líderes
y equipos

El futuro de las organizaciones de salud no dependerá solamente de sus recursos, sino de la calidad de las decisiones que sean capaces de tomar. La inteligencia artificial no resolverá por sí sola la crisis de las organizaciones de salud. Pero puede ayudar a construir instituciones que entiendan mejor lo que ocurre, anticipen lo que puede ocurrir y decidan con mayor calidad qué hacer al respecto.