



Modelo Gestión del Desempeño



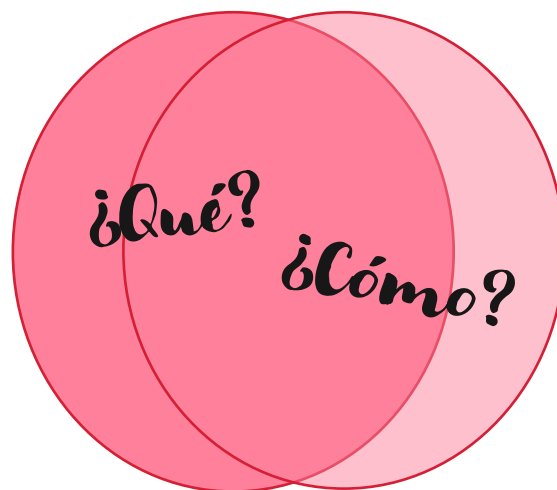
¿Para qué?

La **Gestión del Desempeño** busca la mejora continua de los resultados de la organización, equipos y colaboradores.

Su finalidad es aumentar el valor de la organización y la eficiencia de sus resultados mediante el consenso de metas y la mejora permanente en el desarrollo de competencias de los colaboradores.



Resultados alcanzados
=
OBJETIVOS



Comportamientos demostrados
=
PRINCIPIOS Y VALORES

Objetivos

La Gestión por Objetivos es un sistema de planificación y control, donde los equipos alinean sus metas a los objetivos de la empresa y se establecen los lineamientos que deben ser alcanzados.

Está dirigida a elevar el nivel de rendimiento de la organización mediante la identificación de objetivos medibles y resultados finales.





SMART

ESPECÍFICO



MEDIBLE



ALCANZABLE



RELEVANTE



TEMPORAL



Principios y Valores

La Gestión por Principios y Valores evalúa el desempeño en el puesto actual dentro de un periodo de tiempo.

La evaluación de desempeño se sustenta en los **Valores y Principios del Modelo de Liderazgo**.



Colaboradores/as

CLIENTE

RESULTADO

EXCELENCIA

AGILIDAD

AMBIENTE



Líderes

Ponemos al **cliente en el centro**

Perseguimos resultados **concretos y medibles**

Desafiamos el estado actual de las cosas

Trabajamos como un equipo de **alto rendimiento**

Somos **eficientes**

Actuamos **con honestidad**

Somos **curiosos/as**

Promovemos **la diversidad**

Hacemos

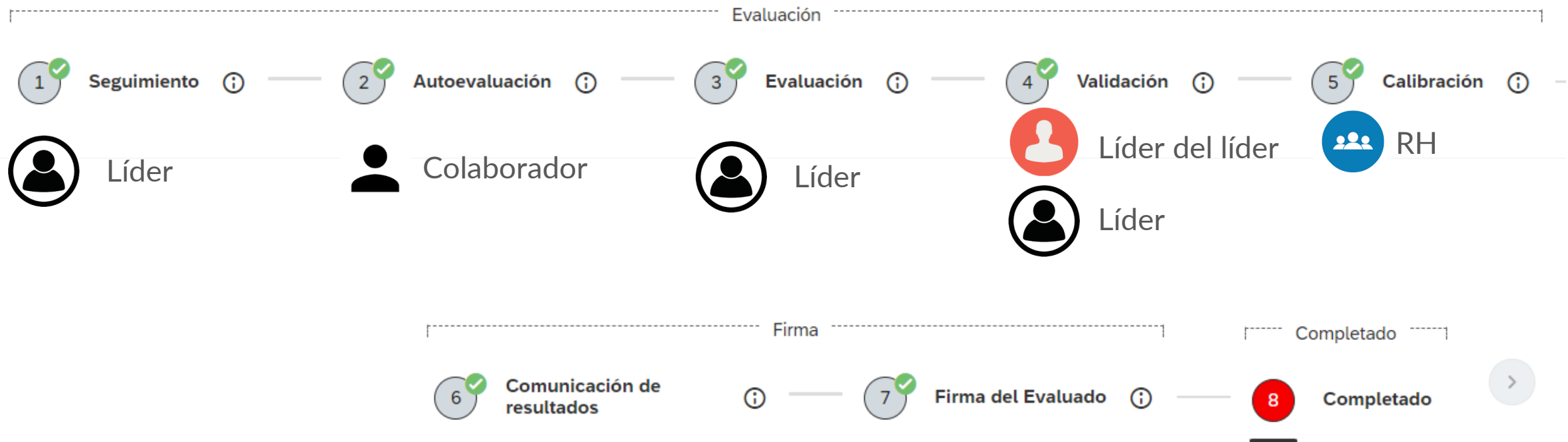
Somos **dueños/as**

Ponemos **la vara más alta**

Guía de comportamientos

Nos ayuda a tener una **mirada compartida** al interpretar nuestros **Valores y Principios de Liderazgo**, y que todos/as comprendamos con claridad lo que se espera de cada uno. De esta manera, fomentamos una evaluación objetiva, transparente y alineada con **nuestra Cultura**

Nivel de desempeño	Descripción
Desempeño insuficiente ★	No alcanza los comportamientos esperados para el puesto.
Necesita fortalecer ★ ★	Cumple con algunos de los comportamientos esperados para el puesto y existen otros que aún los puede fortalecer.
Desempeño logrado ★ ★ ★	Alcanza ampliamente todos los comportamientos esperados para el puesto.
Desempeño superior ★ ★ ★ ★	Supera consistentemente los comportamientos esperados para el puesto, siendo considerado/a un referente dentro de Swiss Medical.
Desempeño excepcional ★ ★ ★ ★ ★	Sus comportamientos exceden de manera sobresaliente lo que se espera para el puesto, generando un impacto significativo tanto a nivel interno como externo.



¿Cómo **impacta** la ED en enfermería?