



EDN IDEA <

Adecra
+ Cedim

Gestión de Capital Humano en las organizaciones de salud



/// ¿Por qué elegir la Escuela de Negocios IDEA?

Con más de 55 años de trayectoria, somos líderes en capacitación empresarial, combinando el prestigio académico con la realidad dinámica de las organizaciones. Diseñamos programas personalizados que potencian el desempeño de los colaboradores y responden a las necesidades del mercado actual. Nuestro enfoque flexible, ya sea presencial o virtual, asegura resultados medibles y un impacto duradero en las empresas.

FILOSOFÍA DE TRABAJO



Objetivo del programa:

Que los participantes desarrollen competencias teóricas y prácticas claves para el entorno presente y futuro de las organizaciones en salud, con el propósito de contribuir a los profesionales de la gestión de las personas asistenciales y no asistenciales, una gestión consciente de la transformación, con pensamiento estratégico e innovador.

El programa contempla contenidos teóricos y casos prácticos, invitando a los participantes, en un espacio de networking, a repensar las estrategias y prácticas, de cómo acompañar los desafíos de las organizaciones en dónde hoy gestionan, desde la perspectiva del reskilling de los equipos, la eficiencia operativa y la transformación de procesos asociado al cambio cultural requerido.



Módulo 1: Contexto estratégico del sector Salud y el rol del profesional de RRHH



- Tendencias actuales en salud y el Impacto de la tecnología.
- Legislación y normativas que afectan la gestión de personas.
- Cómo la digitalización cambia la atención y gestión: modelos de atención centrados en el paciente.
- Rol estratégico de RRHH: Cómo los profesionales pueden liderar en este contexto.

Módulo 2: Agilidad organizacional y tecnología aplicada



- Principios de agilidad en un contexto VUCA.
- Fomentar una mentalidad ágil y de crecimiento en los equipos de trabajo.
- Casos de éxito: Ejemplos de agilidad en organizaciones de salud.
- Cómo los liderar en un entorno ágil.
- Uso de IA para la optimización de procesos

Módulo 3: People Analytics como clave de la transformación



- Qué es People Analytics y como transforma la gestión de personas.
- Principales herramientas de análisis de datos.
- Indicadores de gestión.
- La toma de decisiones basadas en datos.

Módulo 4: Modelo de liderazgo y gestión del Talento

- Competencias necesarias para liderar cambios.
- Importancia de la comunicación y empatía para un liderazgo adaptativo.
- Competencias clave: flexibilidad y adaptación.
- Estrategias para atraer, desarrollar y enamorar al talento en las organizaciones de salud.
- Tendencias y nuevas formas de medir y potenciar el talento.



Facilitadores



Daniela Mora Simoes

Directora de Personas del Grupo OMINT, donde lidera la planificación y el desarrollo estratégico de la gestión de personas para todas las unidades de negocio vinculadas a salud, seguros y asistencia al viajero.

Es Presidenta de la Junta Directiva de DCH Argentina (Organización Internacional de Directivos de Capital Humano) y lidera el Comité de Diversidad de IDEA. Desde hace más de dos décadas está vinculada a la Escuela de Negocios de IDEA, donde fue directora académica del Programa de Gestión de Personas, y actualmente es integrante activa del comité de diversidad.

Profesora del MBA de la Universidad del CEMA e invitada en otros espacios académicos, ha sido expositora en numerosos eventos sobre liderazgo, cultura organizacional, generaciones y comunicación.

Es autora de los libros *Cómo cazar un millennial* y *La comunicación incomunicada*.

Cuenta con una trayectoria de más de 20 años en procesos de transformación organizacional y cultural, con formación ejecutiva en Singularity University, Scrum Alliance, Universidad del Salvador, UADE y UBA.



Alejandro Salvarezza

Profesional con más de 30 años de experiencia en el liderazgo de grandes dotaciones de Recursos Humanos en empresas con presencia en diversos mercados con desafiantes planes de expansión; sólida experiencia en fusiones, adquisiciones y negociaciones sindicales. Se incorporó al grupo Swiss Medical en el año 1991. El grupo hoy cuenta con más de 11.000 empleados y es Director de RRHH. Alejandro es Médico egresado de la Universidad de Buenos Aires, Postgrado en Psicoanálisis, Master en Dirección Estratégica de RRHH en UADE Business School; realizó el programa de Especialización en RRHH de la Universidad de California, Berkeley en 1994 y 1996 y el Strategic HR Management Programa de la Universidad de Michigan en 2011.



Ximena Canosa

Licenciada en Administración (USAL), especializada en RRHH, Psicología Social y Coaching Ontológico. Con más de 20 años de experiencia en liderazgo, bienestar organizacional y desarrollo de talento en empresas nacionales e internacionales. Fue consultora en Great Place to Work durante ocho ediciones del ranking en Argentina y LATAM. Desde 2009 dirige Ekipar y es consultora asociada de Oxford Leadership, acompañando procesos de transformación cultural y liderazgo consciente.



Mariano Battistotti

Director Regional de Recursos Humanos con más de 20 años de experiencia liderando equipos y procesos de transformación organizacional en América Latina. Actualmente es HR Director en InAdvance Consulting Group. Anteriormente ocupó roles regionales en GlobalLogic, Oracle y Accenture, liderando estrategias de expansión, fusiones y gestión del talento en entornos multiculturales. Especialista en experiencia de personas, transformación cultural, diseño organizacional e inteligencia artificial aplicada a RRHH. Abogado (UBA), Lic. en Relaciones del Trabajo (UBA), MBA (UCEMA) y posgrado en Inteligencia Artificial (IALAB - UBA Derecho). Profesor en la Universidad de Buenos Aires desde 2003, speaker en eventos de gestión de talento e innovación, y referente regional en People Experience.



Luís Maria Cravino

Director de AO Consulting S.A., consultora con más de 30 años de trayectoria en gestión del talento y transformación organizacional.

Doctor en Sociología del Trabajo (UADE) y Licenciado en Relaciones Industriales.

Especialista en People Analytics, liderazgo e innovación aplicada a RRHH.

Dirige certificaciones avanzadas en el ITBA y es profesor titular en UADE, ITBA, UCEMA, UBP, Tecnológico de Monterrey y Universidad Blas Pascal.

Miembro del comité asesor del Programa de Gestión de Capital Humano de IDEA y del comité académico de ADRHA.

Speaker TEDx, ATD y referente regional en Future Thinking, analítica de talento y gestión por competencias.