



Remuneración inadecuada o percibida como inadecuada.	Mejorar la remuneración en comparación con otras especialidades. Aceptar una tasa de rotación alta en estos sectores asistenciales aún con estrategias para desarrollo de talentos PERSONAS.	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia física. Necesidades Vivir
Modalidades de contratación y sus implicancias tributarias	Las tres formas de contratación identificadas no dan respuesta a los profesionales en sectores de atención clínica (guardia e internados), existen recambios de profesionales casi permanentes en el sector público y privado. RD.	VALORAR O REVALORAR	inteligencia física. Necesidades Vivir
Falta de profesionales	El número de egresados anuales de la carrera de medicina es bajo en nuestra región en % de ingresantes. El tiempo promedio de formación es prolongado y puede llegar hasta los 12 años. La formación de posgrado en áreas clínicas está limitada por decisión de los nuevos profesionales, existen opciones más atractivas en lo económico, tracción a especialidades más rentables y que no impliquen guardias, reprobación de exámenes de residencia de un 50% de los médicos recién recibidos. Cargos vacantes en residencias clínica médica, Terapia, Pediatría.	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia Mental Talento e Inteligencia Emocional Vocación-Pasión.
	Migración reversa de profesionales de otros países en contexto de inestabilidad económica.	VALORAR O REVALORAR	inteligencia física. Necesidades Vivir
	Pleno empleo en Alto Valle ? SI.		
	Últimas 100 colegiaciones médicas solo 2 son esp. Clínicas. (2%?).		

Tiempo de formación de un profesional especializado	Desarrollo de programas de especializacion institucionales.	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia Mental Talento
	Desarrollo de programas de promoción interna.	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia Mental Talento e Inteligencia Emocional Vocacion-Pasion.
Necesidad de formación continua	Formar a profesionales en la institucion. Financiarla parcialmente o totalmente en base a desempeño. Aumenta barrera de salida y crear vinculos con la institución. Programas de carrera para profesionales de guardia.	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia Mental Talento
Respeto los tiempos de descanso y otras necesidades profesionales	Respetarlos. El sistema toleraria regulaciones en este sentido en la actualidad?, dificil tarea de definir hasta donde podemos llegar. Cambio en el perfil del medico recién egresado	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia Mental Talento e Inteligencia Emocional Vocacion-Pasion.



No poner foco calidad y seguridad	Procesos y mejora. Optimizar los tiempos en los cuales el profesional agrega valor al proceso asistencial. Sistemas de Triage.	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia Mental Talento
	Buscar títulos intermedios en la carrera de médicos, consensuar mayores incunvencias en enfermeria?, técnicos o auxiliares en emergencias? Construcción de equipos de asistencia de urgencias-emergencias con protocolos definidos? Respaldos legales para esto?		
	Revalorizar en la organización la tarea de médicos de guardia e internación, como eje de la gestion medico-administrativa del paciente. Sin médicos no hay sistema.	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia Mental Talento e Inteligencia Emocional Vocacion-Pasion.
	Incorporar a profesionales en el diseño de mejoras, priorizar en la implemntaciones, mejorar la comunicación, favorecer el diálogo entre sectores. Escuchar. Monitorizar la dmanda.	VALORAR O REVALORAR	
	Todo enfoque de calidad y mejora debe estar vectorizado a hacer lo más efectivo posible el tiempo de atención médica.	VALORAR O REVALORAR	
	Construcción y gestión de equipos.	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia Emocional Vocacion-Pasion.
Conflictividad medico legal	Procesos que limiten los riesgos, principalmente en contexto de alta demanda.	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia Mental Talento
Desprestigio de la profesion a nivel social	Dar a conocer la problemática a la sociedad. Revalorizar.	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia espiritual dejar un legado, hacer lo correcto.
Competitividad en el mercado por los recursos disponibles	Acuerdos. Integración. Diálogo y respeto.	VALORAR O REVALORAR	Inteligencia espiritual dejar un legado, hacer lo correcto.

Estímulo

LIBERTAD
DE ELEGIR

Respuesta

4 Inteligencias/
Capacidades

Desarrollo intelectual
profesional, aprender

(Mente)
Mental
(IM)

La idea, o necesidad
de trascender.
Reconocimiento.

(Espiritual)
Inteligencia Espiritual
(IES)

Vocación, lo que
apasiona al ser
humano.
Constitución de flia,
equipos, valoración.

(Corazón)
Social/Emocional
(IE)

Pesos,
tiempo,
descanso,
comodidad,
seguridad.

(Cuerpo)
Física
(IF)



Leben Salud
Excelencia para la vida



Fundación Médica
de Río Negro y Neuquén

Valorar o valorizar

1. Valorar (atribuir valor).

Valor

1. Calidad o conjunto de cualidades por las que una persona o cosa es apreciada o bien considerada.
2. Precio de una cosa
3. Osadía
4. Persona que tiene buenas cualidades o capacidad para alguna cosa.
5. Realidad o concepto de los que forman el conjunto de las cosas que determinan el comportamiento de una persona, o de la sociedad, según el grado de importancia que se les confiere.

Gracias



Leben Salud
Excelencia para la vida



Fundación Médica
de Río Negro y Neuquén