

Learning **Agility** Ride



INTENSAMENTE



«Para tener éxito en el futuro, tendremos que trabajar muy duro para conocer mejor nuestro sistema operativo». Yuval Harari

Estamos en uno de los momentos de **mayor**
TRANSFORMACION
en la historia de la **humanidad**



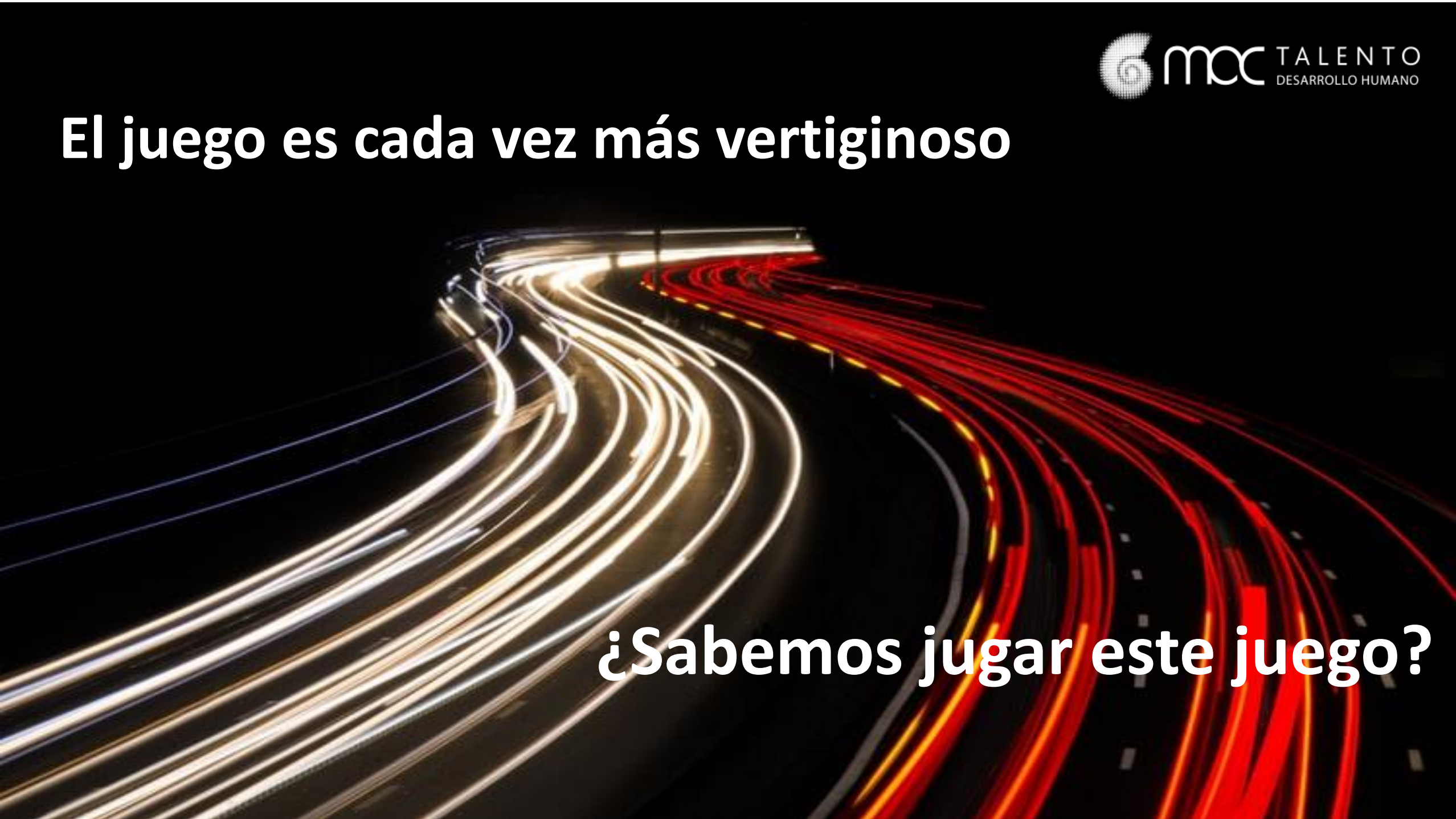
el cambio
siempre
FUE GRADUAL

y en un instante
los cambios
**DEJARON
DE OCURRIR
GRADUALMENTE**



La 4ta Revolución Industrial Ultra Alta Velocidad

El juego es cada vez más vertiginoso



¿Sabemos jugar este juego?



las habilidades
que vamos a
necesitar serán
dramáticamente
DIFERENTES

+ de la mitad de los nombres de las compañías en Fortune 500 han desaparecido desde el año 2000.

nuevos modelos de negocios digitales

 Udemy

Singularity
UNIVERSITY

NETFLIX

UBER

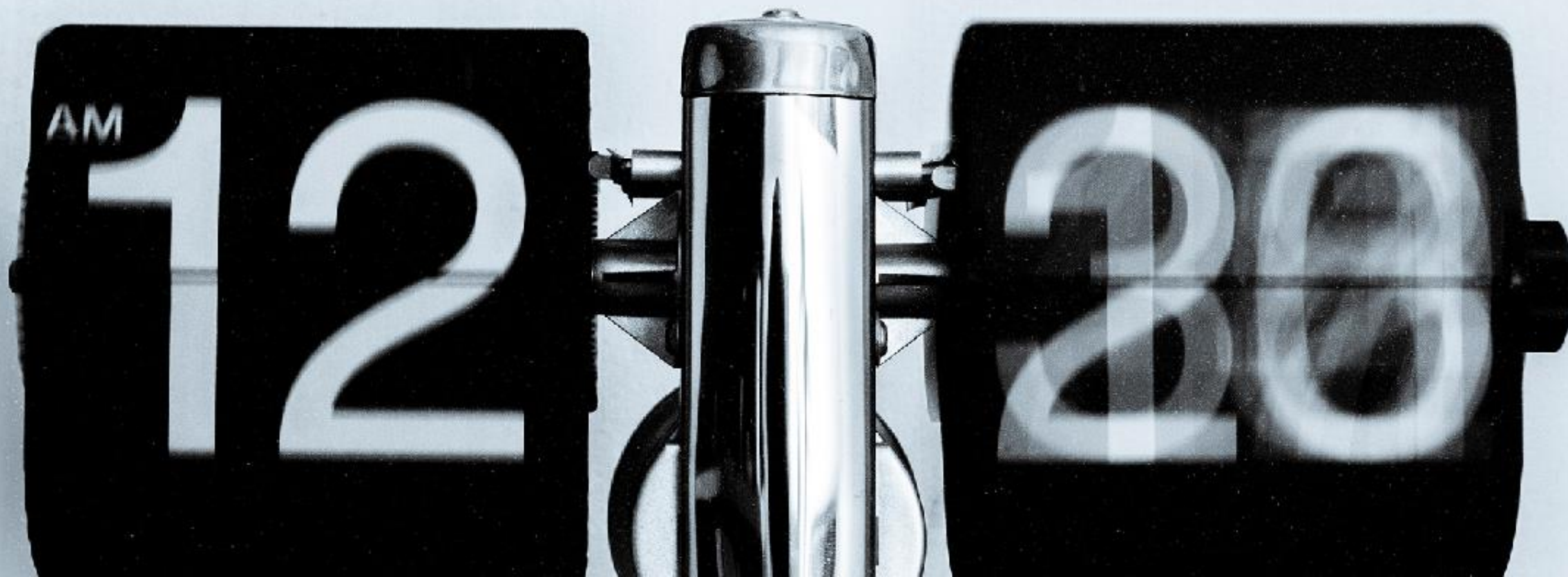
 Spotify

amazon

tinder

 airbnb

el cambio, ahora es **EXPONENCIAL**



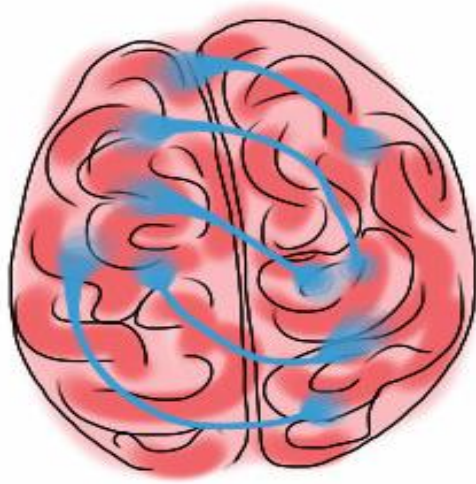
Nadie puede
predecir
el futuro



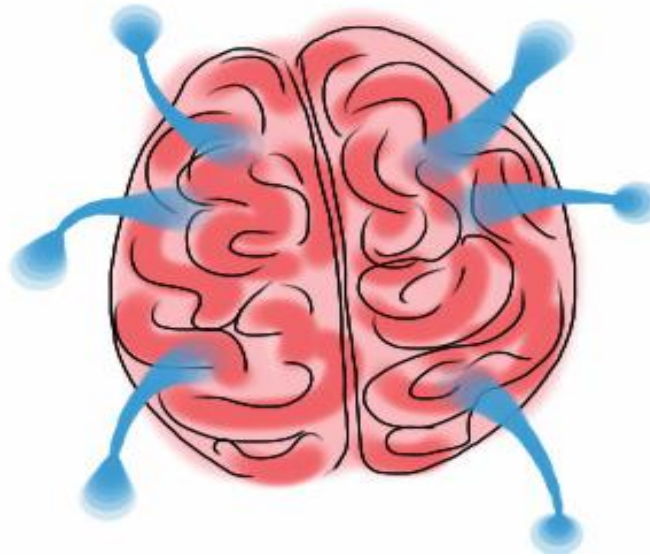


VUCA

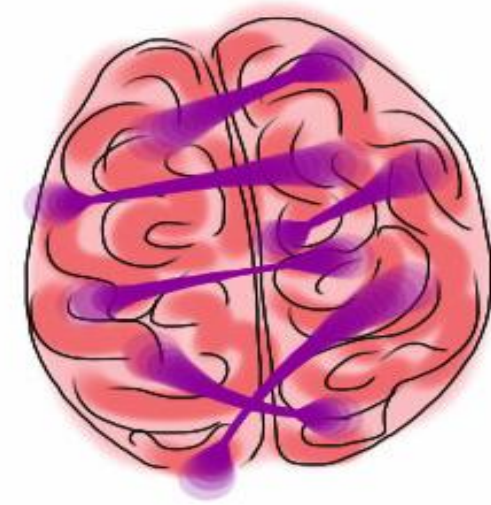
Aprender nuevas habilidades no es suficiente
para mantenerse actualizado.



APRENDER



DESAPRENDER



RE-APRENDER

Debemos desaprender hábitos



«Olvídate de la
programación: la mejor
habilidad para enseñar a
los niños es la
reinvención».

**EL CAMBIO ES LA ÚNICA
CONSTANTE**

Yuval Noah Harari

“

No es la especie más fuerte
la que sobrevive, ni la más
inteligente, sino aquella que
se adapta mejor al CAMBIO.

Charles Darwin





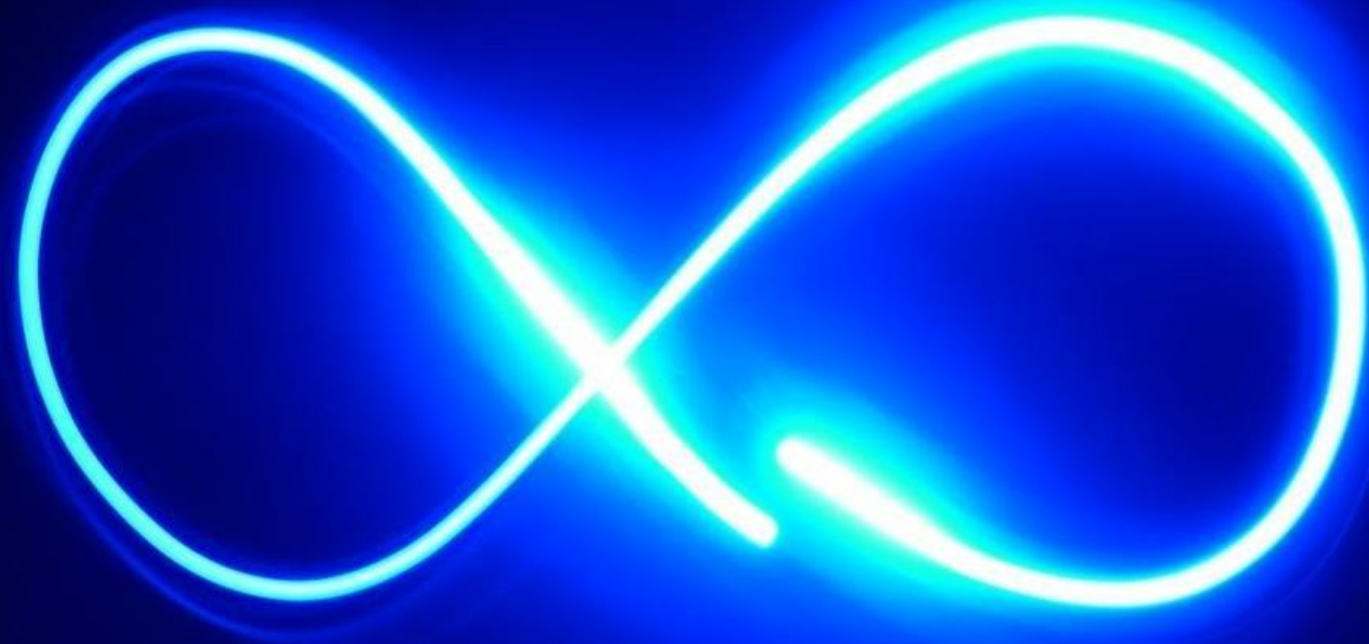
“Los analfabetos del siglo XXI no serán los que no saben leer ni escribir, sino los que no pueden aprender, desaprender y volver a aprender.

Alvin Toffler



«Las organizaciones deben desaprender conocimientos antiguos y obsoletos y viejas formas de hacer negocios antes de poder aprovechar las oportunidades del mañana».

El futurista Jack Uldrich



APRENDICES CONTINUOS



**10 trabajos que no existían hace 10 años
¿Se animan?**

Se asegura que los
emojis enviados desde
un Android lleguen
igual a un iphone

KEITH BRONI
Emoji translator

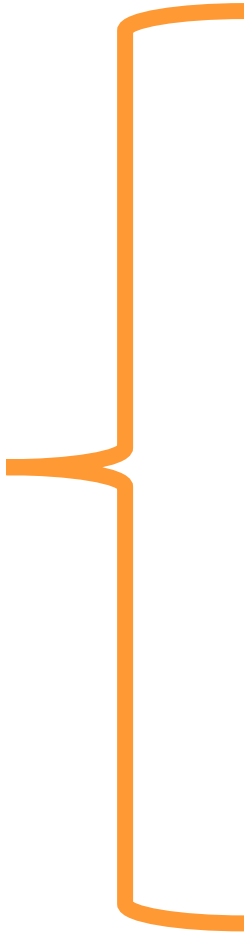
BBC BREAKFAST



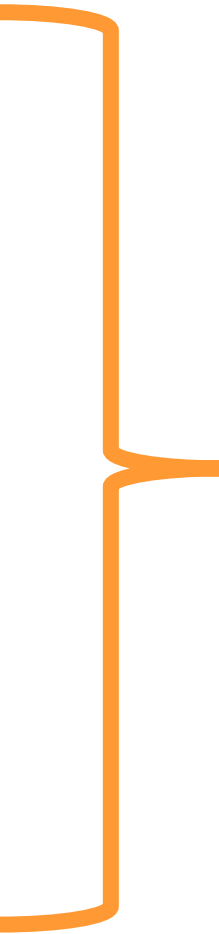
PROFESOR DE ZUMBA



- ✓ **Desarrollador de aplicaciones móviles**
- ✓ **Conductor de Uber**
- ✓ **Community Manager**
- ✓ **Especialista en Cloud Computing**
- ✓ **Analista de Big Data**
- ✓ **Youtubers**
- ✓ **Gerente de Sustentabilidad**
- ✓ **Expertos en autos de conducción autónoma**
- ✓ **Experto en millenials**
- ✓ **Operador de drones**

A large orange bracket on the left side of the slide, spanning the height of the text blocks.

**Mantenerse actualizado
requerirá más que solo
adaptabilidad**

A large orange bracket on the right side of the slide, spanning the height of the text blocks.

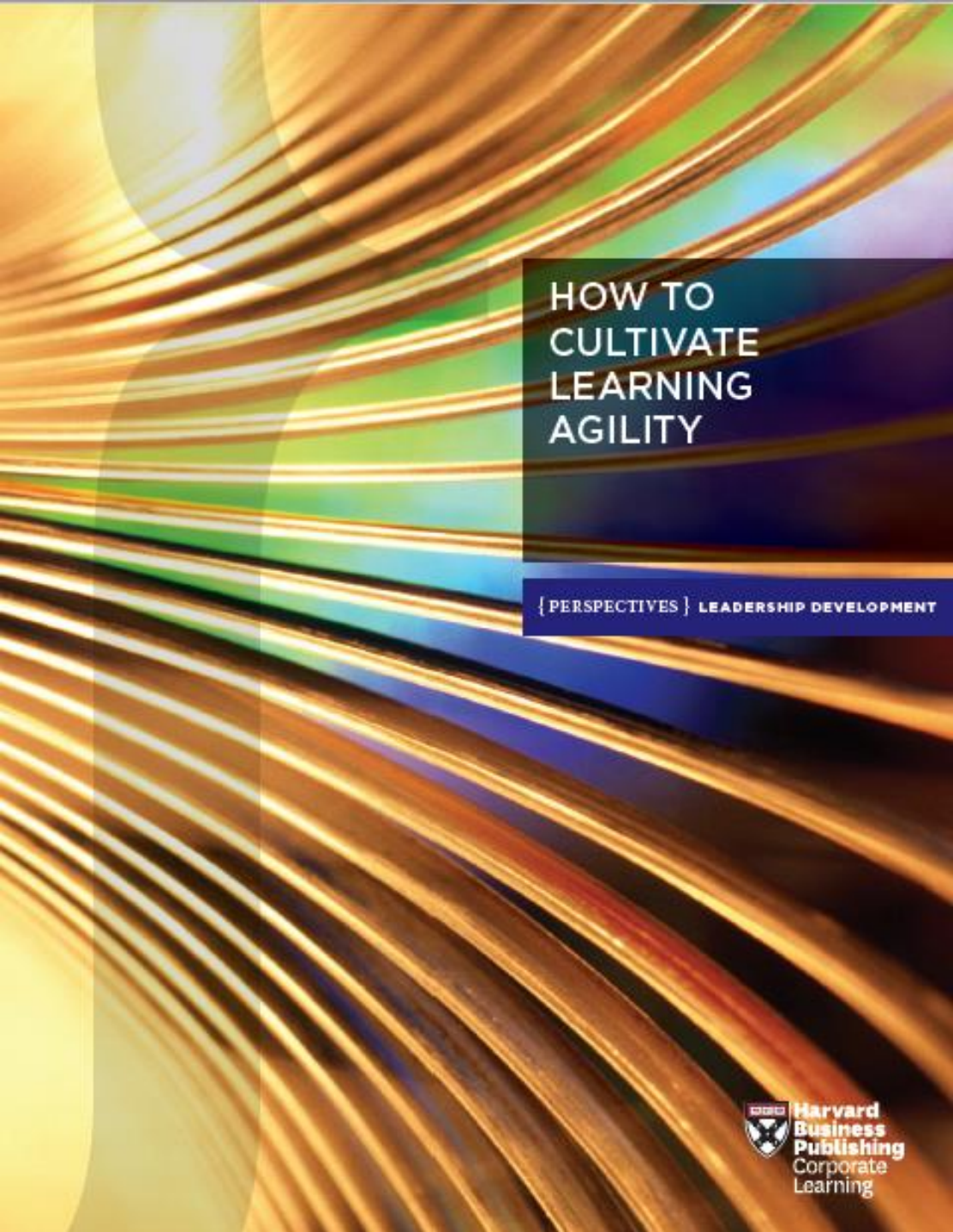
REQUERIRÁ AGILIDAD

Una búsqueda en **Google** sobre lo que parece ser el tema más candente:

«Agilidad de Aprendizaje»

60,300,000 resultados

16,000,000 de visitas



HOW TO
CULTIVATE
LEARNING
AGILITY

{ PERSPECTIVES } LEADERSHIP DEVELOPMENT

1

POTENCIAL PARA APRENDER

2

MOTIVACIÓN PARA APRENDER

3

ADAPTABILIDAD PARA APRENDER

1

POTENCIAL PARA APRENDER

El aprendizaje requiere una mentalidad abierta y receptiva.

A través de años experiencia, a menudo ganamos experiencia y competencia, pero podemos volvernos miopes en nuestra incapacidad para ver diferentes, potencialmente mejores maneras de mejorar procesos o incluso alcanzar nuevos objetivos.

2

MOTIVACIÓN PARA APRENDER

Cambiar los comportamientos arraigados y los hábitos de larga data es una tarea difícil.

En la medida en que las organizaciones puedan hacer que el aprendizaje sea más agradable, pueden estimular la agilidad de aprendizaje de sus colaboradores.

3

ADAPTABILIDAD PARA APRENDER

En lugar de simplemente seguir una rutina habitual, las personas con adaptabilidad para aprender reflexionan constantemente sobre la efectividad de sus habilidades.

Esto ayuda a determinar si necesitan desarrollar ciertas competencias y encontrar nuevas formas de mejorar la eficiencia y obtener mejores resultados.

Las organizaciones necesitan líderes con agilidad de aprendizaje para poder avanzar.

¿Pero puedes enseñar a alguien a ser más aprendiz ágil?

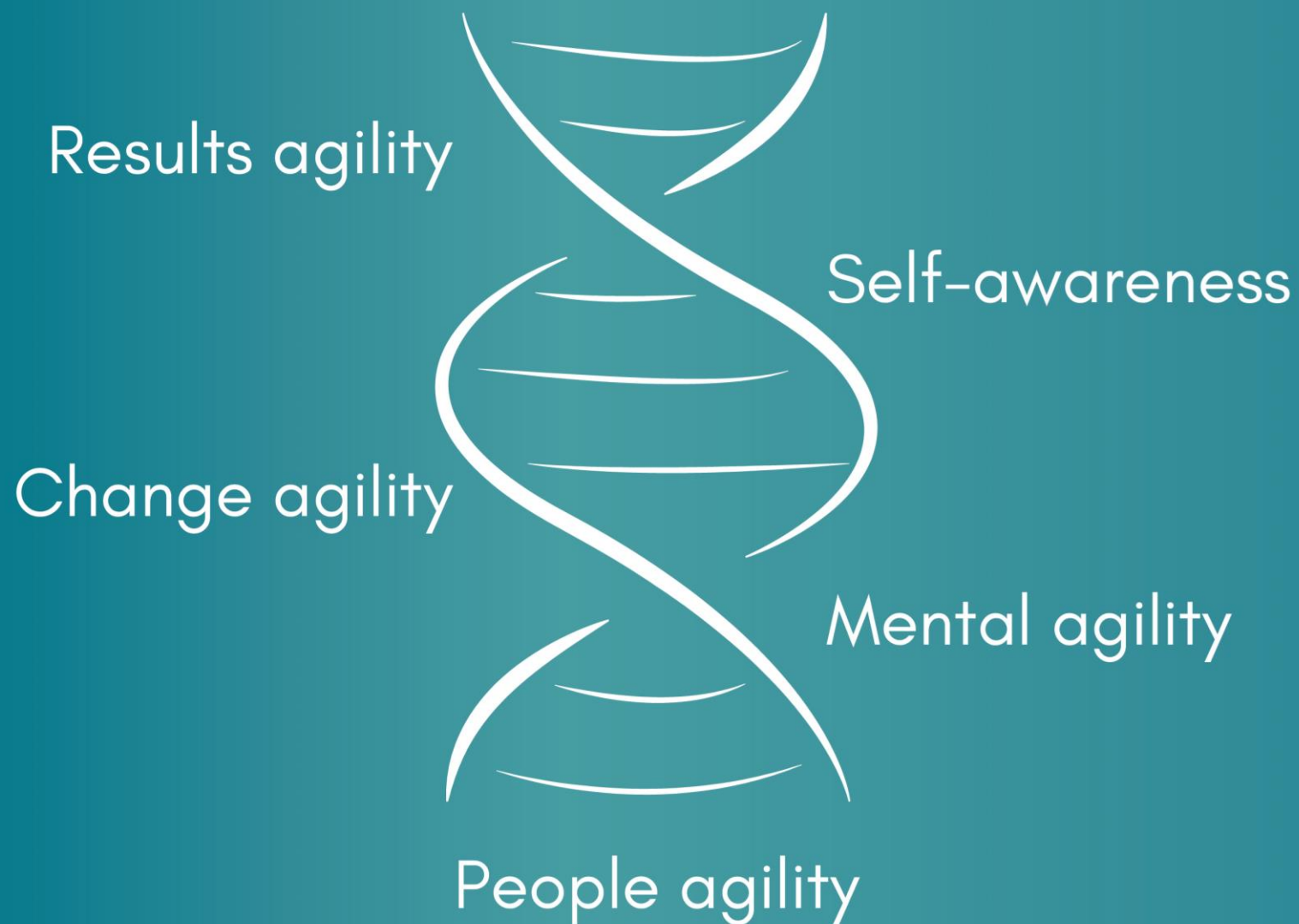


"Si no sabes cómo aprender, no sobrevivirás"

"La capacidad de aprender es una característica definitoria de ser humano; La capacidad de seguir aprendiendo es un elemento esencial de la habilidad de liderazgo. Cuando los líderes pierden esa habilidad, inevitablemente vacilan".

Learning Agility es la Habilidad y disposición para aprender de experiencias, y posteriormente aplicar para desempeñarse con éxito en condiciones nuevas o que se enfrentan por primera vez. Es mas que la inteligencia, el LA brinda flexibilidad para aprender nuevas maneras de superar problemas y oportunidades no previstas.

"saber qué hacer cuando no sabes qué hacer".



Agilidad de aprendizaje es diferente a ser inteligente. En ella, es importante la motivación, el manejo de las emociones y el aprendizaje de la adversidad.

No es binaria en el sentido que se tiene o no, todos tenemos en cierta medida tendencia de agilidad de aprendizaje.

Korn Ferry entiende el potencial de una persona como:



IQ aplicada
(sabiduría)
EQ desarrollada
Motivación de
desarrollo de
carrera

Cambio de
puestos
Asignaciones
especiales
Feedback
Cursos, coaching,
entrenamientos
Desarrollo
70-20-10

La capacidad y voluntad
de aprender de la
experiencia y aplicar ese
aprendizaje para
desempeñarse con éxito
en condiciones nuevas o
que enfrenta por primera
vez



Desarrollando un alto LA es mas probable que tengan éxito en una situación nueva y desconocida.

De este modo al ser promovidos logran tener éxito en el nuevo puesto.

AGILIDAD PARA EL CAMBIO

Capacidad de explorar continuamente nuevas opciones y soluciones, y de estar interesado en liderar los esfuerzos de cambio organizacional.

Son personas que les gusta experimentar y pueden enfrentar la incomodidad que provoca el cambio. Sienten pasión por las ideas y se interesan en gran medida por la mejora continua.

- **Buscan situaciones nuevas.**
- **Introducen nuevos sesgos y abrazan el cambio en las organizaciones.**
- **Las personas altamente ágiles pueden ser disruptivos, siempre están jugando y tratando de ver si se puede mejorar.**

FLEXIBILIDAD

estar abierto a nuevas ideas y
proponer nuevas soluciones.



El cerebro y el cambio



Nuestro cerebro
ahorra energía
constantemente



Para garantizar
la supervivencia

Nuestro cerebro **APRENDE**
formando **PATRONES**

**generar un
patrón nuevo**

**¿es como
andar en bici?**

Hábitos

NO SON FÁCILES
DE CAMBIAR

ICE CREAM IS GOOD

LGF GPFAM LS CQQD

Law of least effort

The background image shows a person's feet resting in a colorful striped hammock. The hammock has vibrant orange, red, and blue stripes. The person is lying down, and their feet are visible in the center. The background is a lush garden with green plants and purple flowers, and a wooden fence is visible in the distance. The scene is bathed in warm, golden light, suggesting a sunny day.

Nuestro cerebro ahorra energía TODO el tiempo.

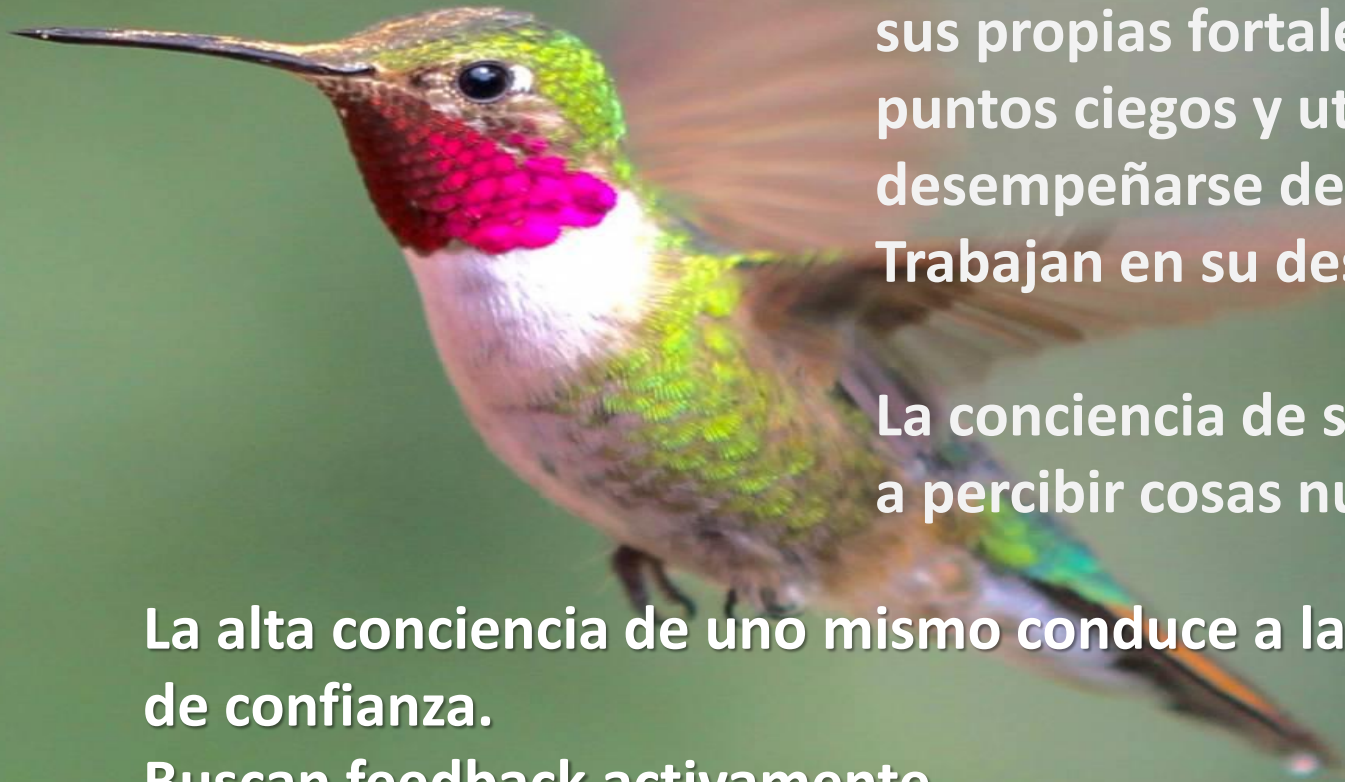
AGILIDAD MENTAL

Capacidad para abrazar la complejidad, examinar los problemas de maneras únicas e inusuales, es ser inquisitivo y poder establecer nuevas conexiones entre diferentes conceptos. Logrando que los demás los comprendan.

- Es diferente a ser hábil o inteligente.
- Las personas mentalmente ágiles son curiosos, siempre buscan paralelos y conexiones frescas.
- Son esponjas en términos de tratar de aprender nueva información de la vida diaria, de libros, charlas TED, periódicos y similares.
- Hacen conexiones velozmente

CURIOSOS

CONSCIENCIA DE SI MISMO



Son personas que se conocen, entienden claramente sus propias fortalezas y debilidades, está libre de puntos ciegos y utiliza este conocimiento para desempeñarse de manera efectiva.

Trabajan en su desarrollo constantemente.

La conciencia de sí mismo y el estar presente ayudan a percibir cosas nuevas y ser sensibles al contexto.

La alta conciencia de uno mismo conduce a la humildad, en lugar de a un exceso de confianza.

Buscan feedback activamente.

En un estudio reciente de la Universidad de Cornell, se descubrió que la autoconciencia era el mejor predictor del éxito general.

A mannequin dressed as a pilot in a blue uniform with gold epaulettes and a white shirt with a tie, is seated in a cockpit. The mannequin has a large head with a smiling face and blue eyes. The background shows the interior of the cockpit with various instruments and controls.

La mayor parte del tiempo estamos
en piloto automático



estar
PRESENTES

AGILIDAD CON LAS PERSONAS

Con una mentalidad abierta hacia los demás, disfruta interactuar con una diversidad de personas, entiende sus fortalezas, intereses y limitaciones únicas, y los utiliza de manera efectiva para lograr los objetivos de la organización. Comprende el valor de lograr que los demás obtengan resultados y son comunicadores excepcionales que ven en el conflicto una oportunidad más que un problema.



AGILIDAD CON LAS PERSONAS

- Tiene un buen desarrollo de inteligencia emocional
- Son buscados por otros en una crisis, disfrutan ayudando a otros a resolver problemas y están abiertos a una amplia gama de perspectivas individuales.
- Valoran la diversidad de pensamiento, en lugar de encontrarla amenazadora. Las personas con poca agilidad desean rodearse de otras personas como ellas
- Las personas altamente ágiles entienden el valor de las diferentes perspectivas y se rodean de un equipo muy diverso.
- Son capaces de trabajar a través del conflicto con éxito y sin mucho ruido.
- Aprenden de los errores y aprovechan aprendizajes en situaciones posteriores

AGILIDAD CON LOS RESULTADOS

. Motivado por el desafío. Puede ofrecer resultados en situaciones nuevas o difíciles a través del ingenio e inspirando a otros.

- Lo que diferencia a la persona ágil en el aprendizaje es la capacidad de entregar repetidamente los mejores resultados en situaciones nuevas y desafiantes.
- Logran resultados contra todo pronóstico.

Cómo mantenerse actualizado

Annual Meeting 2019



Skill, re-skill y re-skill otra vez.

MIRAR LAS COMPETENCIAS CON UNA LENTE DIFERENTE



INNOVAR



CUESTIONAR

el orden establecido y desafiar formas de pensar tradicionales con el fin de descubrir formas nuevas y originales de hacer las cosas.

NUEVAS EXPERIENCIAS

que faciliten una nueva perspectiva y la oportunidad de incrementar nuestra base de conocimientos para entender las cosas.

GENERAN NUEVAS IDEAS

gracias a su capacidad de analizar los problemas desde distintos ángulos.



**PREPARARSE PARA EL FUTURO DEL TRABAJO
ES UN TRABAJO DE TODOS**

El futuro del trabajo es la imagen reflejada
del futuro del aprendizaje.



«**Experimental** es APRENDER
todo lo demás es sólo información»

DIMENSIONES de la AGILIDAD de APRENDIZAJE

Dr. Warner Bourke



VELOCIDAD: actuar sobre ideas rápidamente para descartar aquellas que no funcionan y acelerar las posibilidades más prometedoras.

EXPERIMENTAR: probar nuevos comportamientos (es decir, enfoques, ideas) para determinar qué es efectivo.



ASUMIR RIESGOS DE

RENDIMIENTO: buscar nuevas actividades (es decir tareas, roles) que brinden oportunidades para ser desafiados.

COLABORACIÓN: encontrar formas de trabajar con otros que conduzcan a oportunidades de aprendizaje únicas.

RECOPILACIÓN DE INFORMACIÓN: utilizar diversos métodos para mantenerse actualizado en el área de especialización.



TOMAR RIESGOS INTERPERSONALES

discutir las diferencias con otros de una manera que pueda generar oportunidades únicas para el aprendizaje.

BÚSQUEDA DE FEEDBACK

pedir comentarios a otros sobre sus ideas y el rendimiento general.

REFLEXIONAR: disminuir la velocidad para evaluar el desempeño propio para ser más efectivo.



+54 11 4805 6061

J. Salguero 2745, piso 3, oficina 36. CABA, Argentina.

mactalento@mactalento.com

www.mactalento.com

 /in/mactalento

 /mactalentodesarrollohumano

 @MacTalento

MUCHAS
GRACIAS