

Tendencias Compensaciones 2017-2018

Argentina





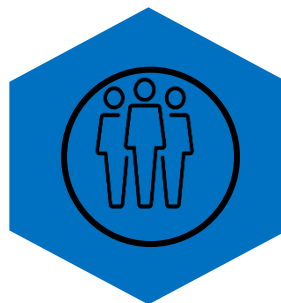
Tendencias y Acciones Salariales

Sondeo realizado por Aon Hewitt sobre acciones salariales 2017 y proyectadas 2018

105 compañías líderes del mercado argentino

Información a **Marzo 2018**

Características de la Muestra



Percentil
25°



217

113

300.000.000

Mediana



496

266

1.200.640.000

Promedio



1.659

1.230

872.552.069.299

Percentil
75°



1.400

720

4.415.000.000

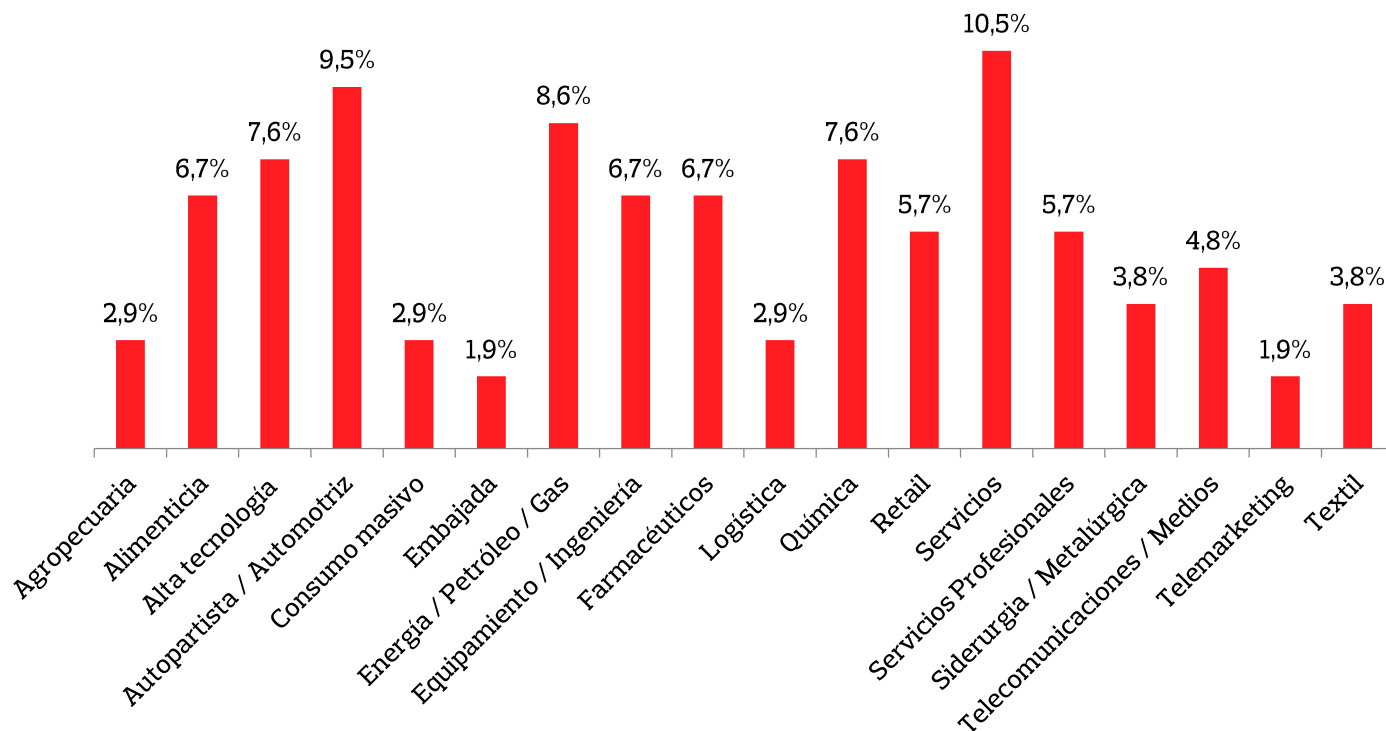
Dotación total

Dotación
d/convenio

Facturación

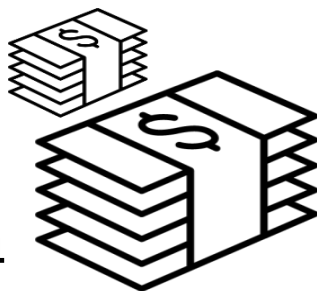
Empresas Participantes por Tipo de Industria

Frecuencia por tipo de industria



Planificación de Ajustes Salariales 2018

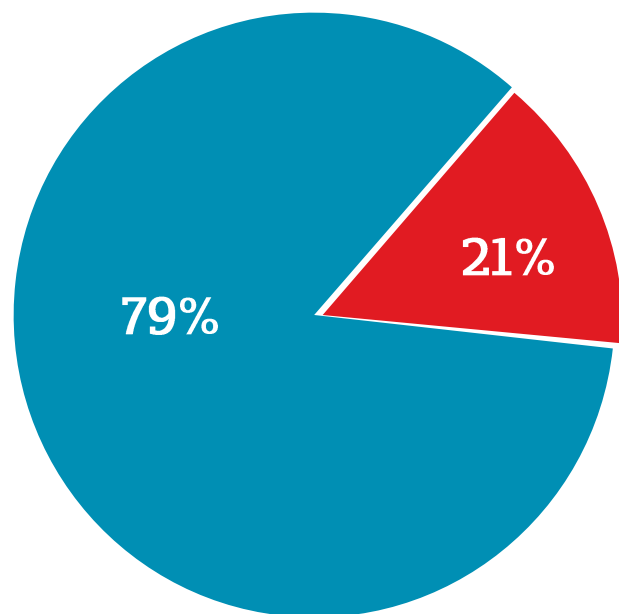
79%



Definió su Política
de ajustes
2018

18,6%

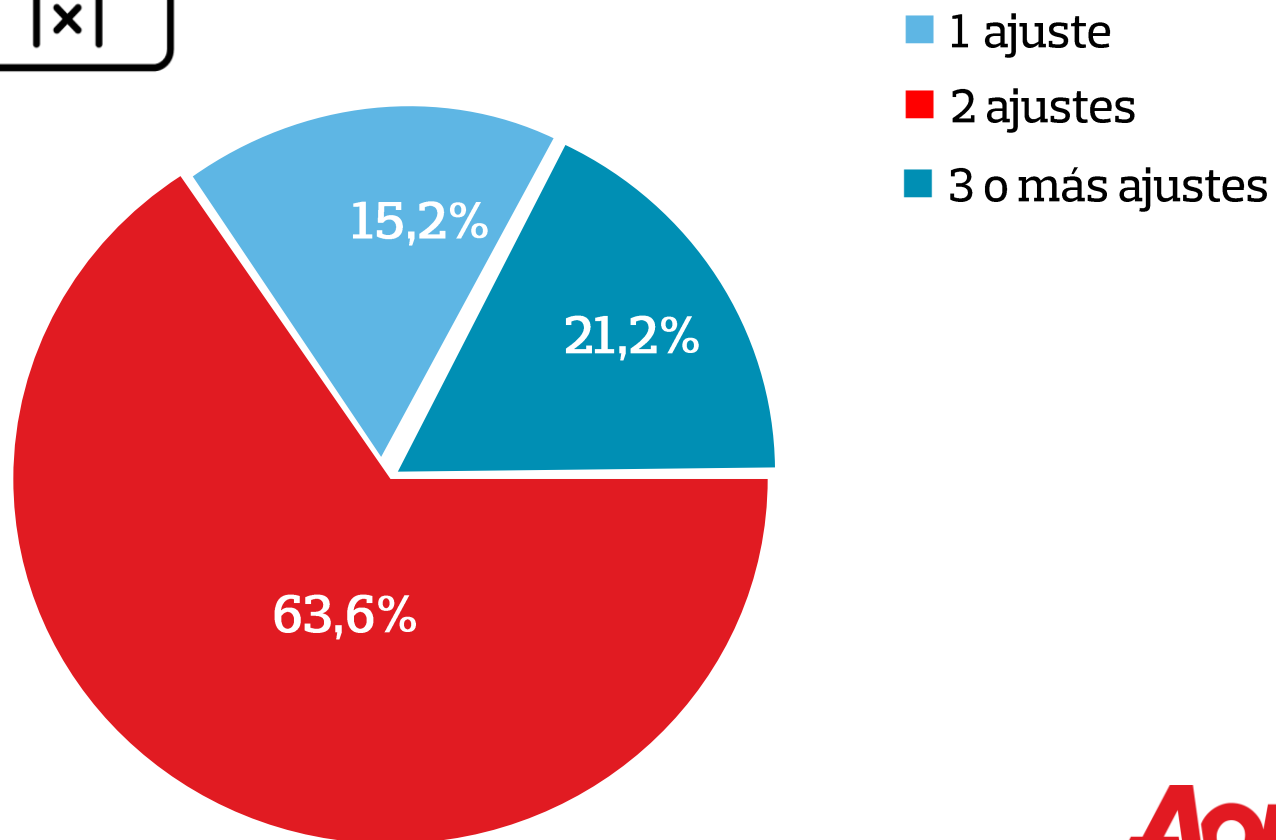
Inflación promedio
proyectada
2018



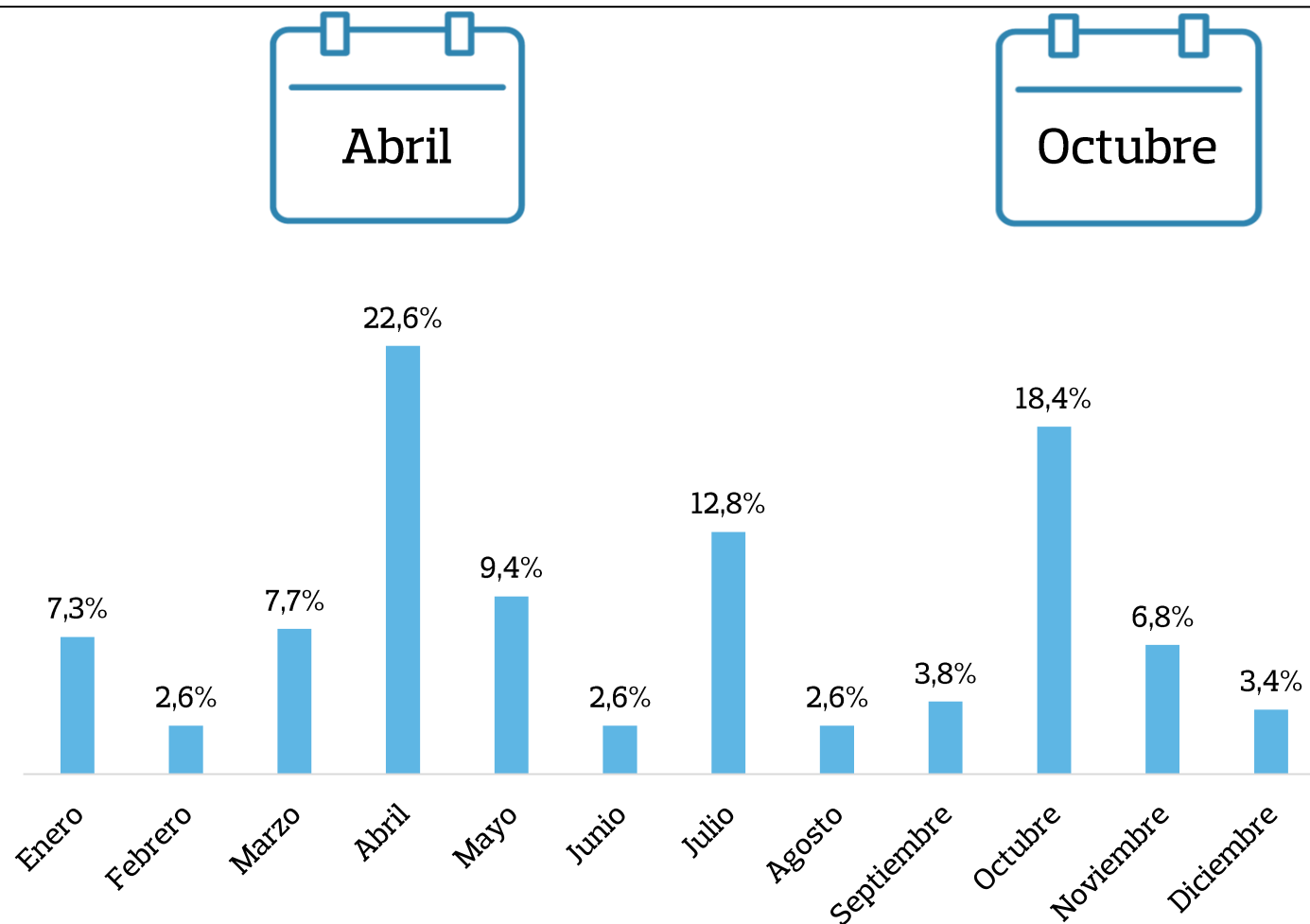
■ Definido

■ No definido

Frecuencia de Otorgamiento de Incrementos Salariales 2017

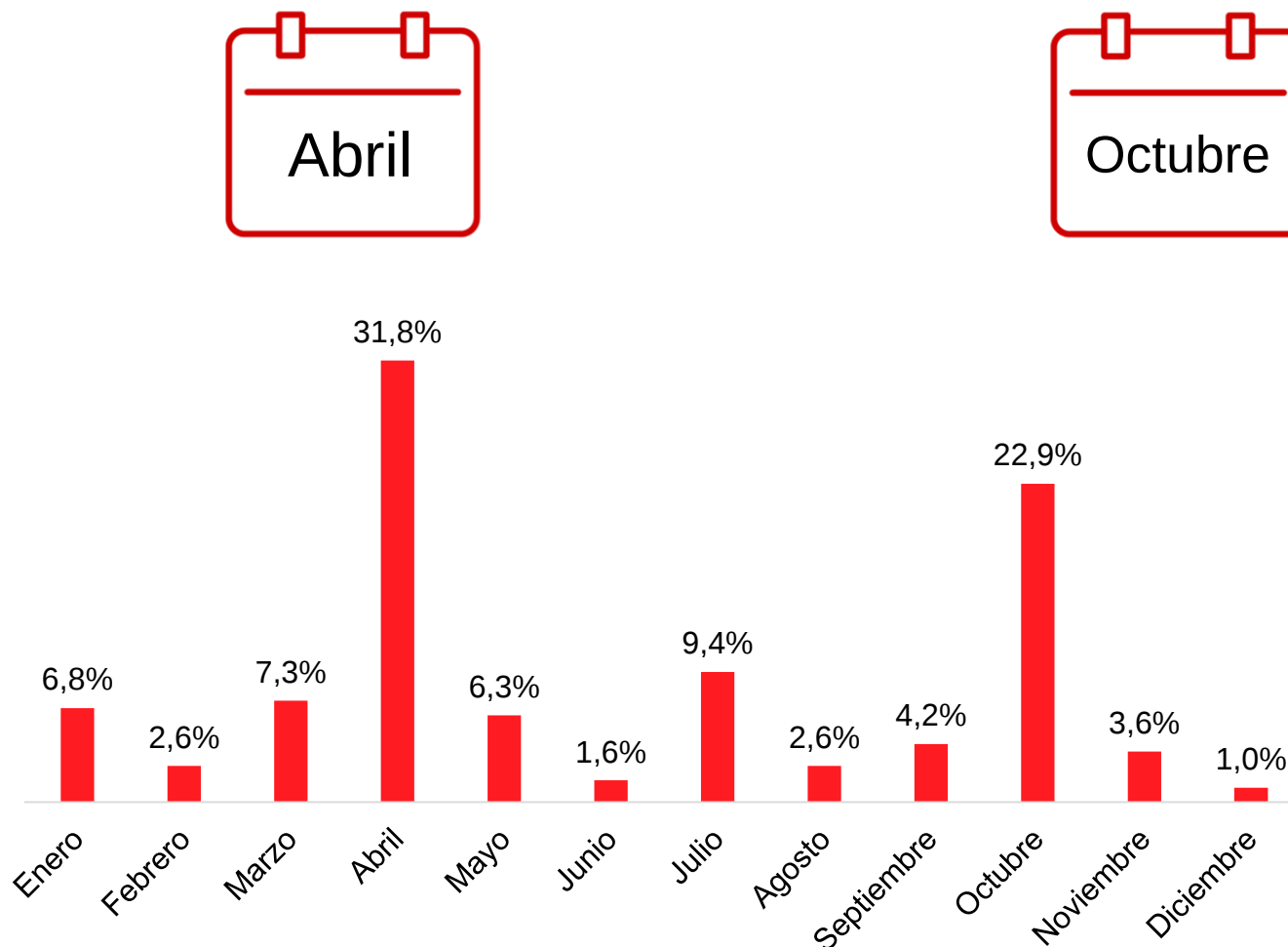


Prevalencia Fecha Otorgamiento Ajustes Salariales 2017



■ Frecuencia en % de empresas por mes

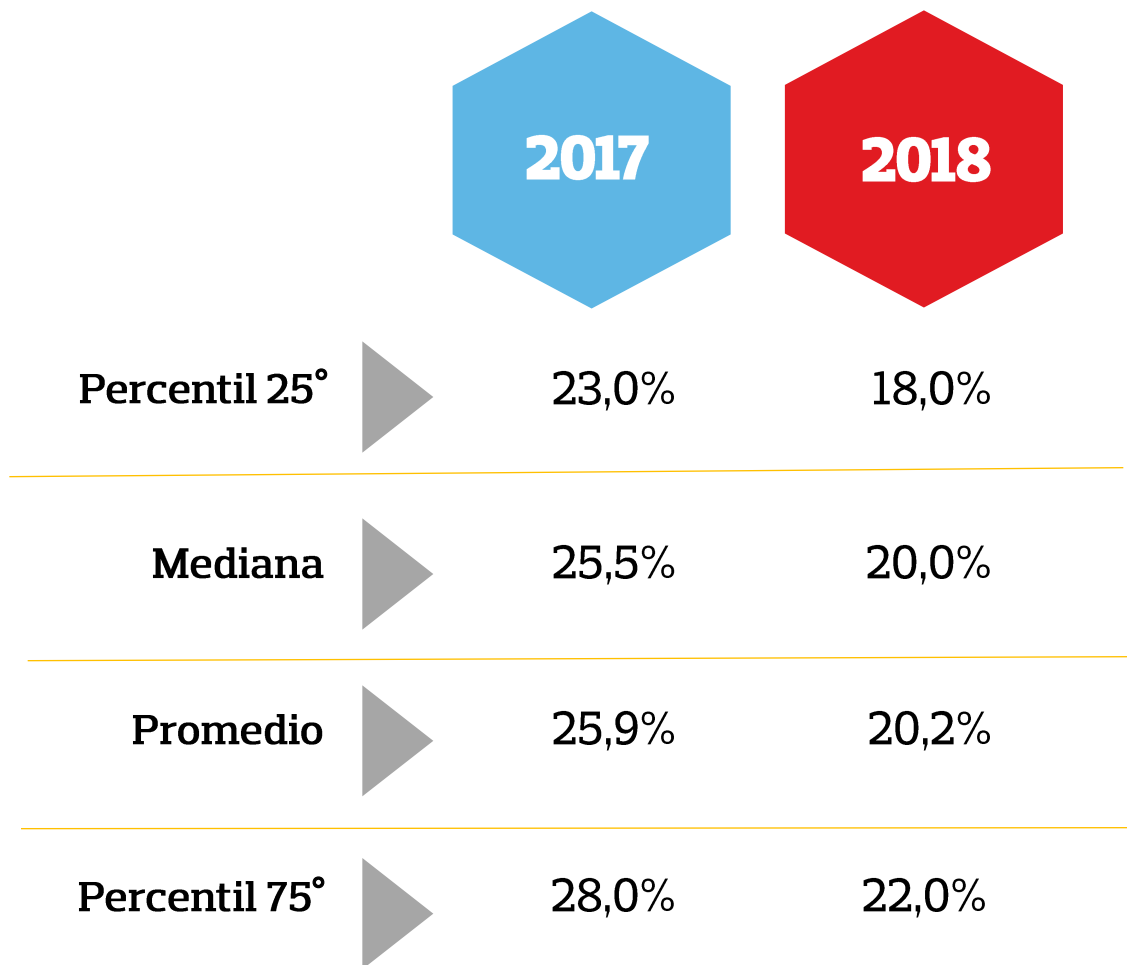
Prevalencia Fecha Proyectada Otorgamiento Ajustes Salariales 2018



■ Frecuencia en % de empresas por mes

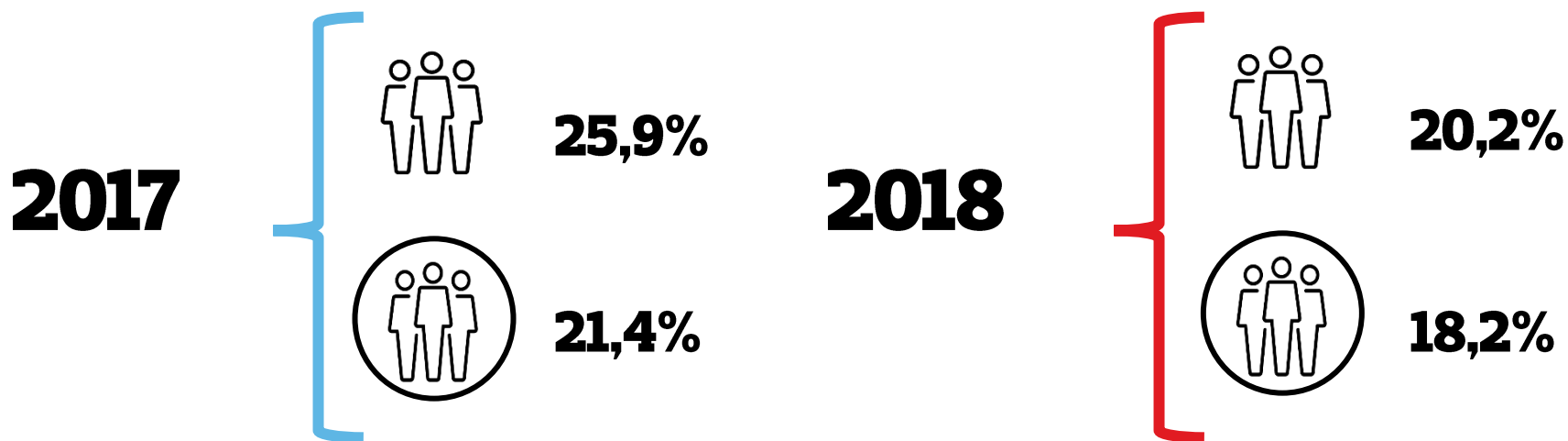
Porcentaje de Ajuste sobre Salario Base

Tendencias del mercado para el personal Fuera de Convenio, sobre los porcentajes de incrementos salariales otorgados durante el 2017 y las proyecciones estimadas para el 2018.



Incrementos 2017 – 2018

Porcentajes de incrementos promedio otorgados y proyectados para el personal fuera y dentro de convenio.

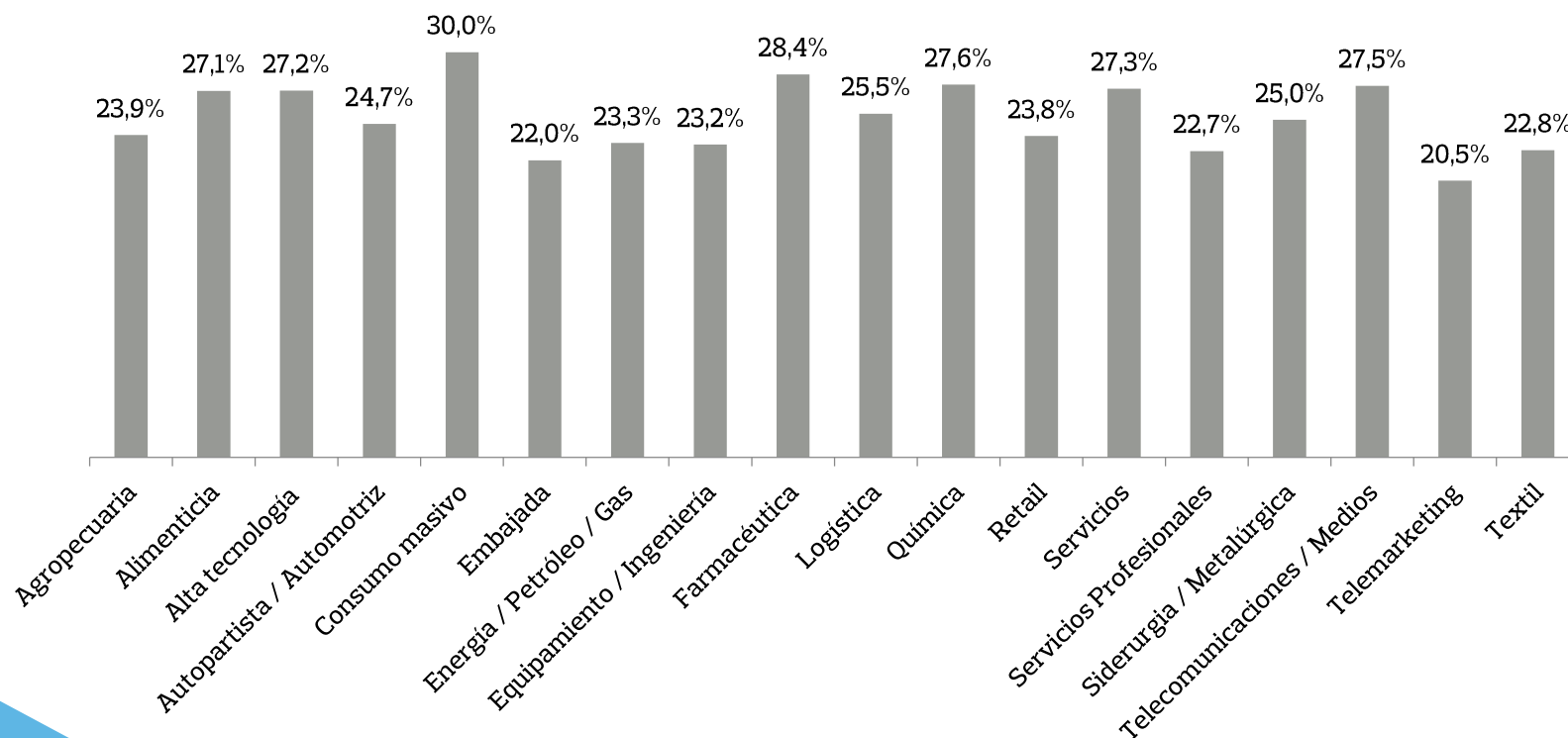


 Fuera de convenio

 Dentro de convenio

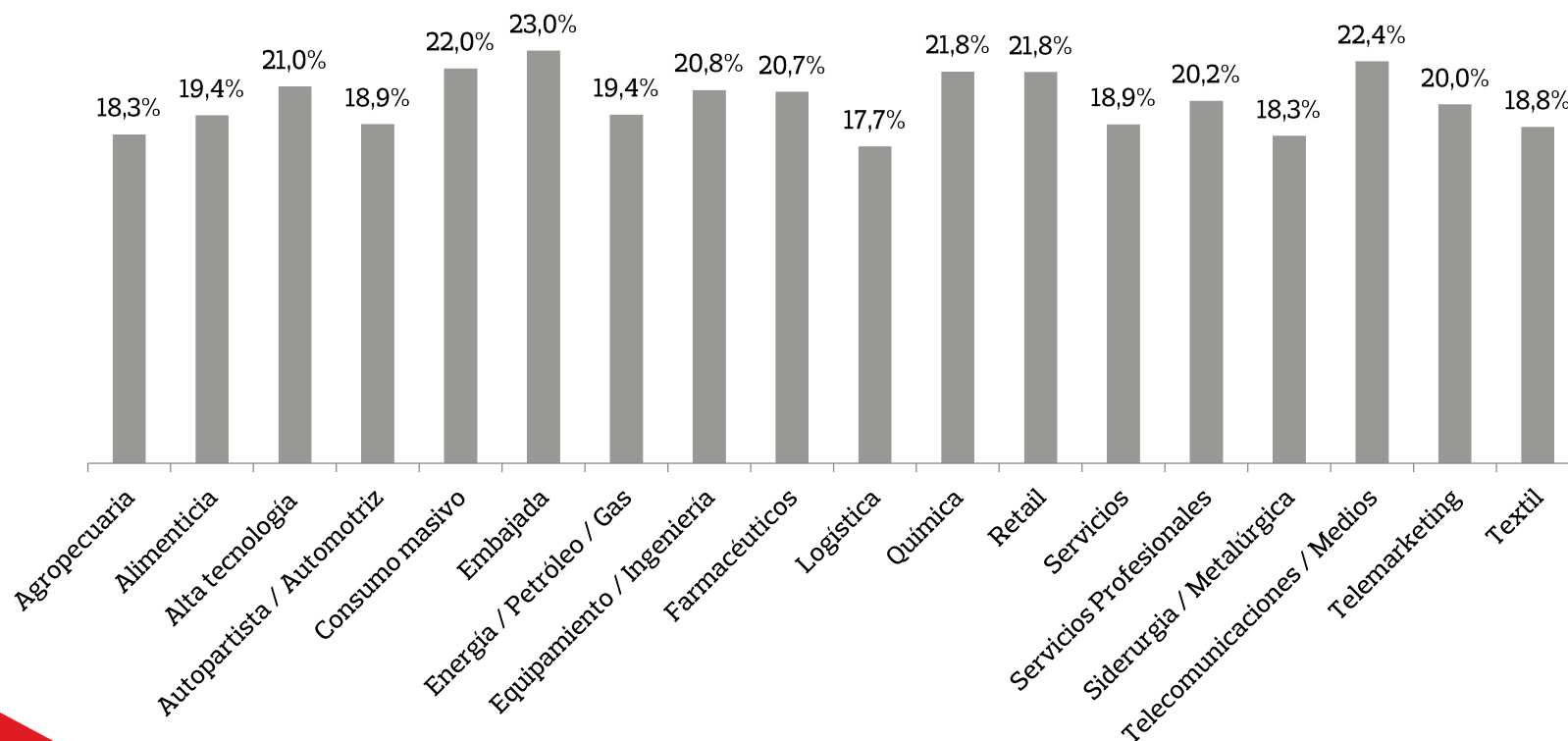
Porcentaje de Ajuste sobre Salario Base por Industria

Tendencias de mercado por industria para el personal fuera de convenio, sobre los porcentajes de incrementos salariales otorgados durante el año 2017.



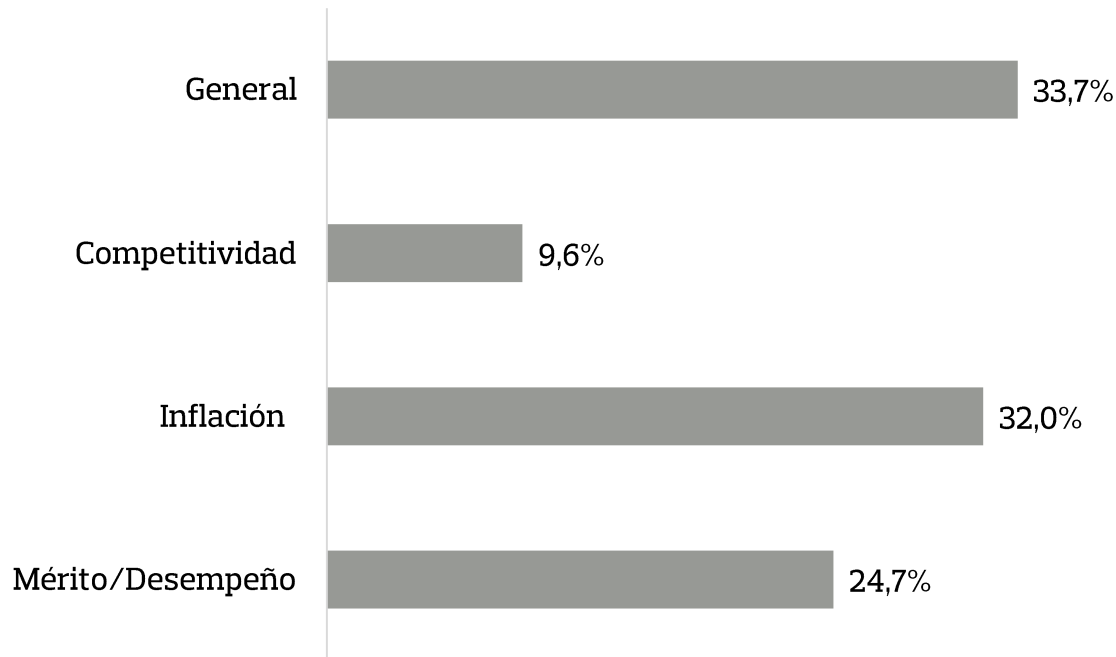
Porcentaje de Ajuste sobre Salario Base por Industria

Tendencias de mercado por industria para el personal fuera de convenio, sobre los porcentajes de incrementos salariales a otorgar durante el año 2018.



Motivos de los ajustes salariales 2018

La mayoría de las compañías define sus ajustes salariales considerando las variables: General, Mérito, Competitividad con el Mercado e Inflación.



Política de Bono

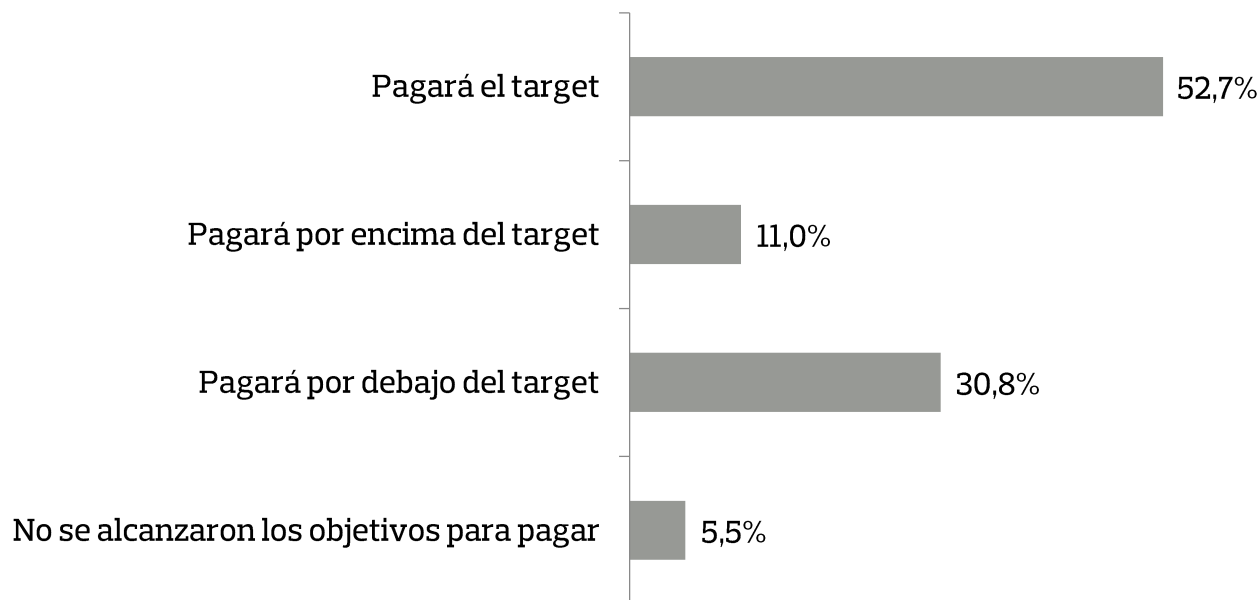
El 88% de las empresas encuestadas tiene una política de bono. La mayoría hacen efectivo el pago durante el mes de Marzo.



88%



Tendencia del mercado en cuanto al modo en el que las compañías pagarán el bono, según los resultados y el desempeño alcanzado en el año 2017.



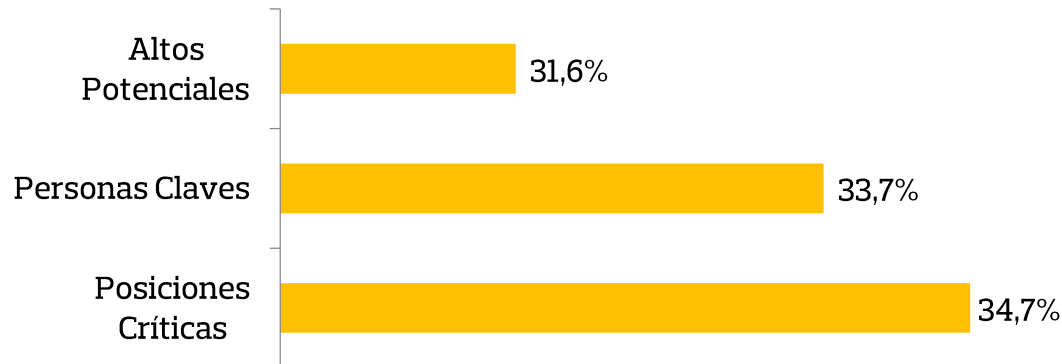
Alto Potencial y Compensación Diferenciada



70% Procesos de detección
de Altos Potenciales

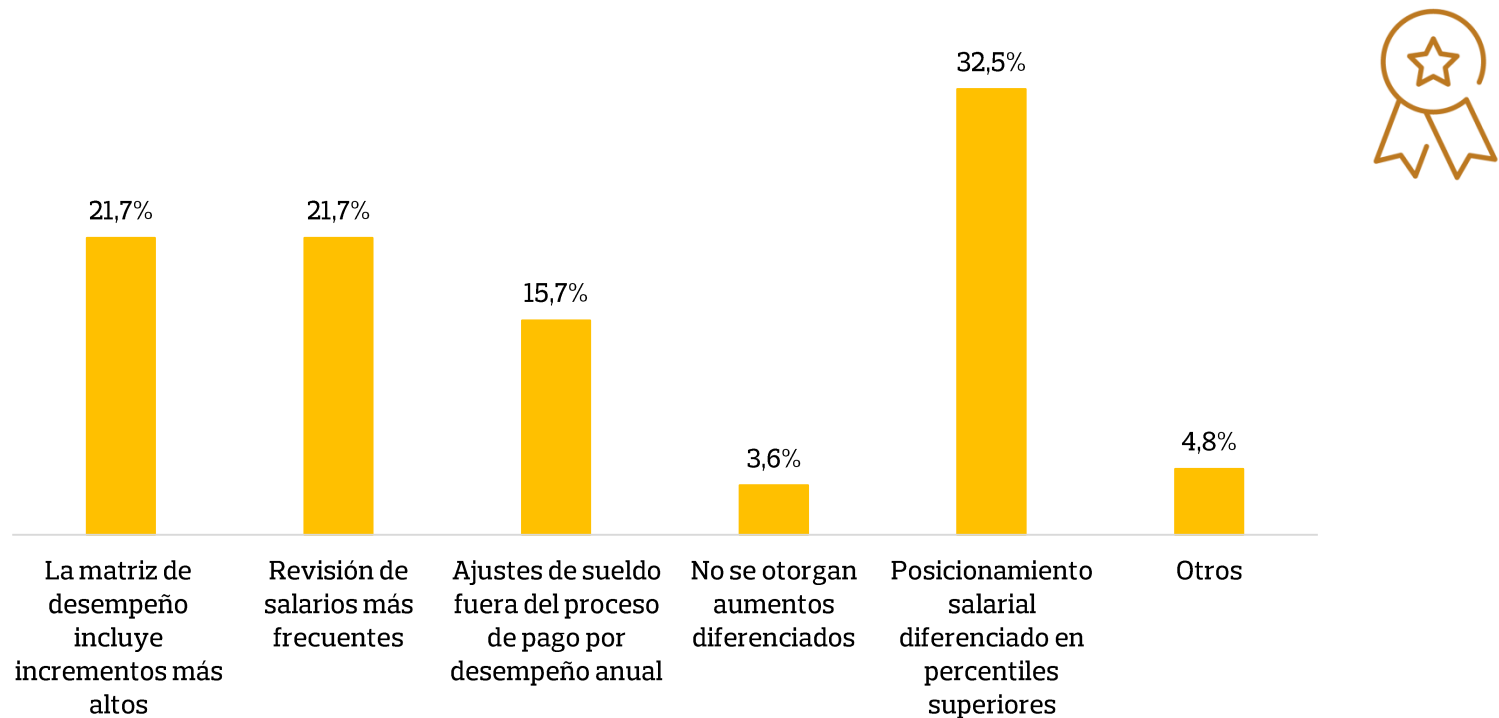
44% Administración de
Compensación Diferenciada

Elegibilidad Compensación Diferenciada



Alto Potencial y Compensación Diferenciada

Métodos para la gestión de las compensaciones diferenciadas



Desafíos de Recursos Humanos para el 2018

Principales desafíos para la gestión de Recursos Humanos de acuerdo a las prioridades mencionadas.



Prácticas de Beneficios

Principales prácticas de beneficios implementadas por las compañías

Viernes part-time



Horario Flexible



Plan de Vida
Saludable



Licencia
Prolongada
Padres



Home
Office

Muchas gracias

Fernando Troilo | Manager

Aon | Talent & Total Rewards Consulting

t +54.11.5556.4910 | c +54.911.5425.4648

fernando.troilo@aon.com

