



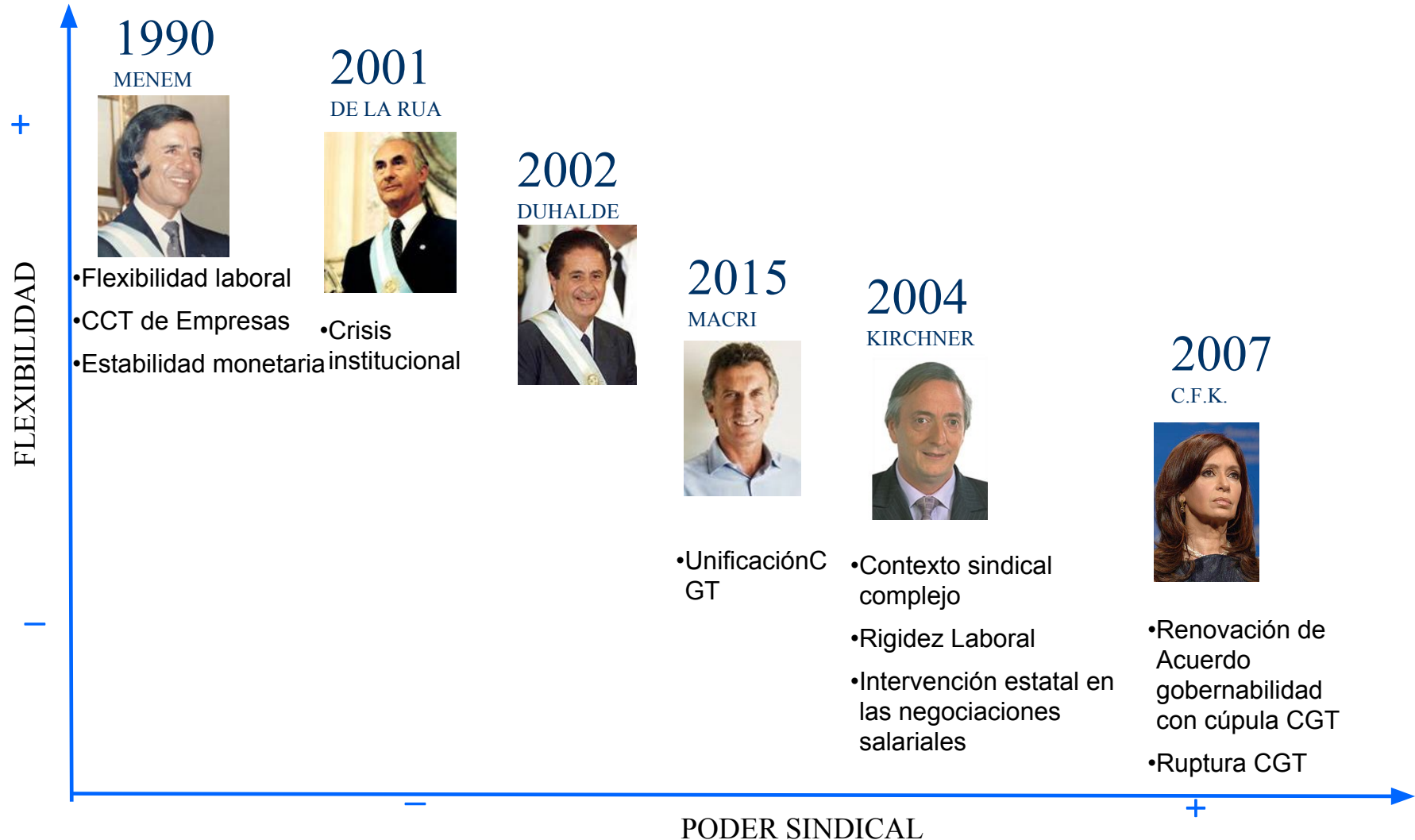
Relaciones Laborales y Negociación sindical

Por Hernán Jara
14 de Noviembre 2018

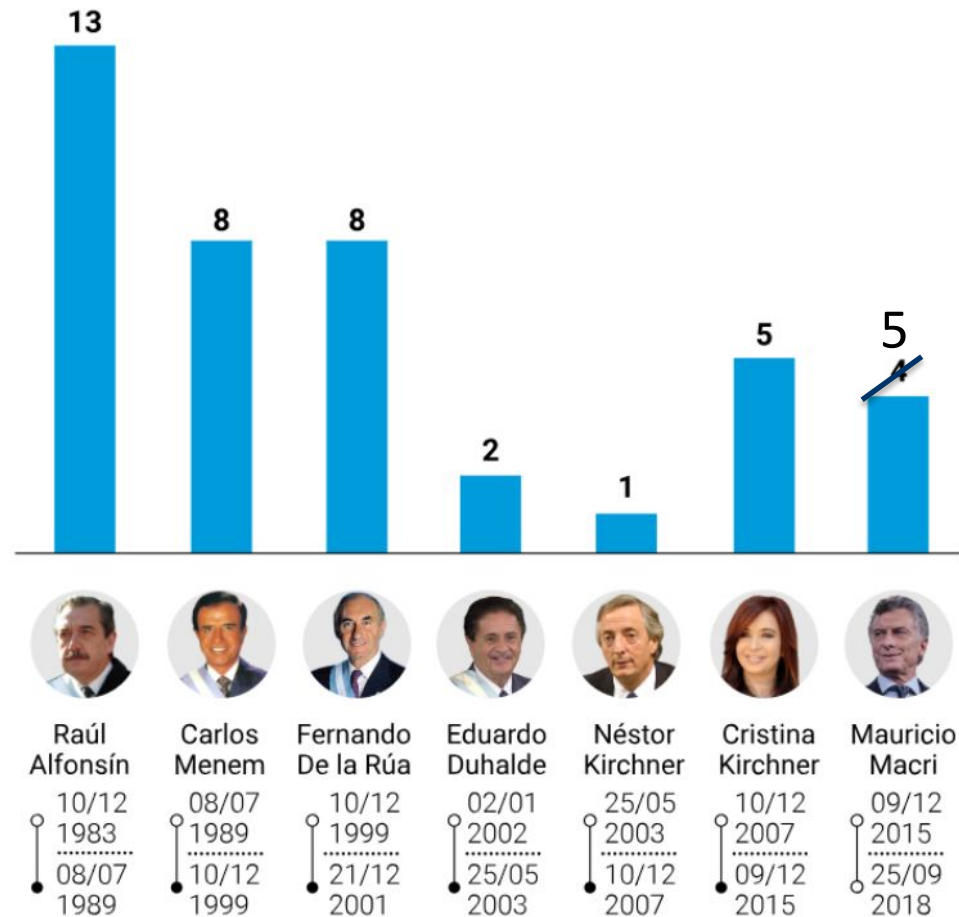
- **Contexto actual**

- **Un enfoque práctico sobre la conflictividad laboral**
 - **Respecto al escenario**
 - **Respecto a la prevención**
 - **Tips para la negociación**

Relaciones Laborales – Contexto Sindical Externo



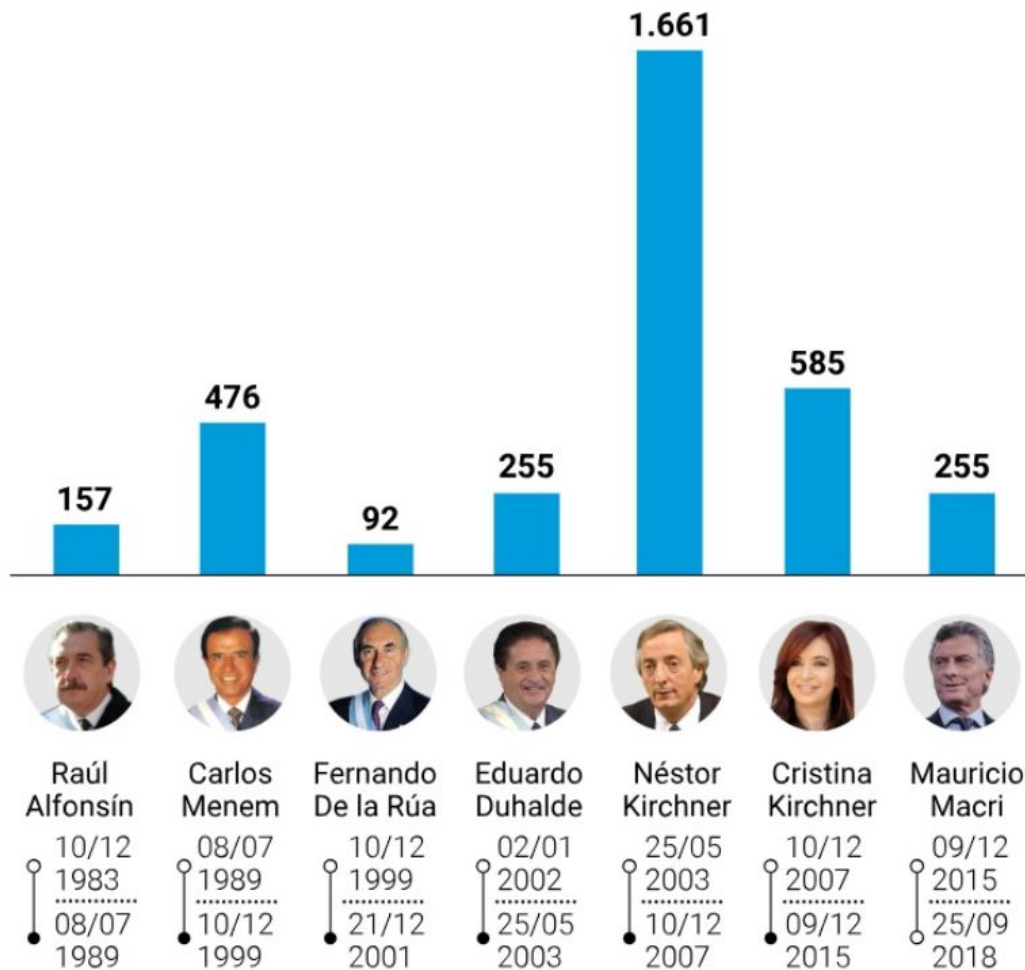
Cantidad de paros por gobierno



Fuente: UNIVERSIDAD AUSTRAL

CLARIN

Cantidad días de gobierno hasta el primer paro

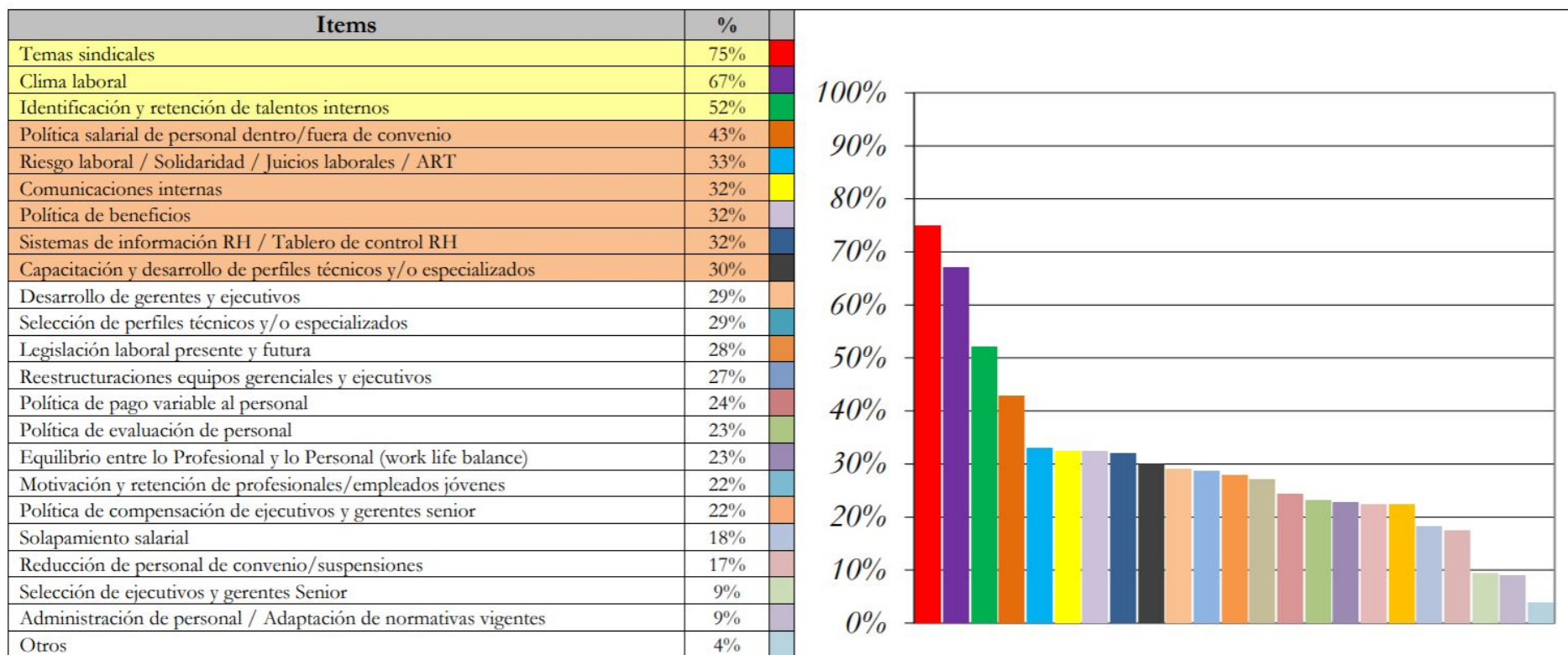


Fuente: UNIVERSIDAD AUSTRAL

CLARIN

La agenda de Recursos Humanos 2018

Resultados totales de los temas que más “ocuparán” la agenda del ejecutivo de RH en 1H del 2018:



Ítems señalados por el 50% de los ejecutivos (1 de cada 2)

Ítems señalados por el 33% de los ejecutivos (1 de cada 3)

Ejecutivos de RH que han respondido la investigación:

346

Indicadores Laborales



	2009	2010	2011	2012	2013
PBI	-2,5%	+8%	+8,9%	+1,9%	3%
Inflación (real)	25,8%	27%	25%	25%	27%
Desempleo	9,1%	7,5%	7,1%	7%	7,3%
Incrementos Mercer FC	17%	24%	26,3%	26,9%	27,1
Incrementos salariales DC	20%	30%	24-35%	25~30%	27%
Diferencia	-3	-6	-5	=	=

Indicadores Laborales



	2014	2015	2016	2017	2018e
PBI	-2%	0,3%	-2,2%	2,9%	-2,4%
Inflación	35%	28%	40%	25%	45%
Desempleo	7,1%	7,8%	7,5%	7,2%	9,1-9,6%
Incrementos Mercer FC	34,5	32%	33%	27%	30-35%
Incrementos salariales DC	33%	32%	25-40%	27%	25-30%
Diferencia	+1,5	=	-6	=	Atencion!

La agenda del Ejecutivo de RRHH



Contexto:

General	Impacto en RRHH
Inflación Devaluación Recesión Desempleo	Costos laborales crecientes con pérdida de competitividad + ¿Inversiones futuras?
CGT en modo rearmado	Conflictividad
Modificaciones legislativas menores	Costos laborales inciertos
Elecciones 2019	1er Sem: Malo 2do Sem: Hay que repartir algo

La gestión de las RRLL seguirá siendo crítica dentro de la agenda de RRHH y de los CEOs, que ven erosionar año tras año la rentabilidad de los negocios por el aumento de los precios y el mayor costo laboral.

Segunda parte

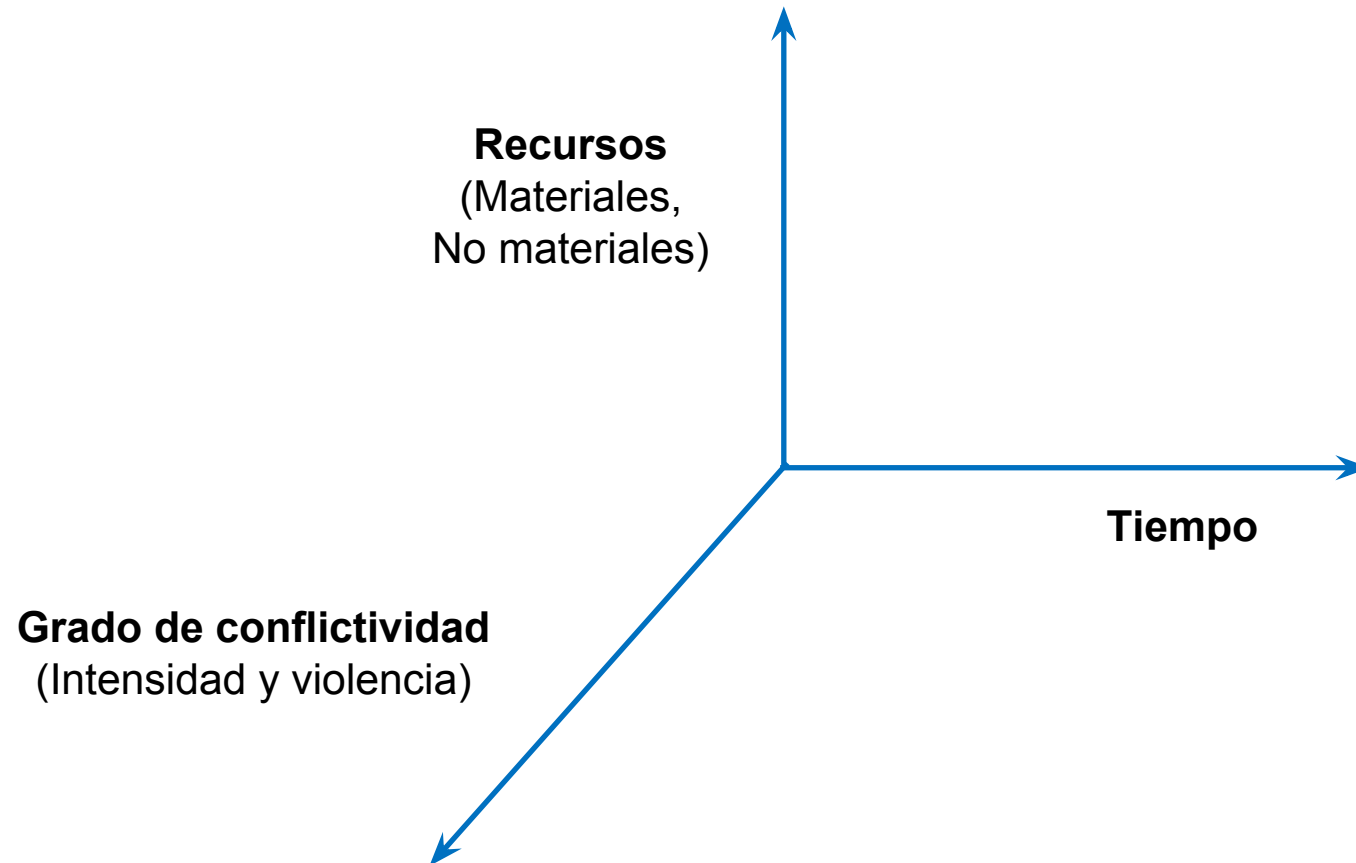
- **Un enfoque práctico sobre la conflictividad laboral**
 - **Respecto al escenario**
 - **Respecto a la prevención**
 - **Tips para la negociación**

La clave es tener información precisa y oportuna:

- ✓ Monitoreo permanente del escenario en el que transcurre la acción
(Regional, Nacional, Industria y Empresa)**
- ✓ Competidores**
- ✓ Referentes del mercado**
- ✓ Redes de trabajo e información**

- ✓ **Diálogo dentro de la empresa que permita identificar posibles focos de conflicto, y actuar en consecuencia**
- ✓ **Coherencia entre el “decir” y el “hacer”**
- ✓ **Construir y mantener relaciones de confianza con las comisiones internas y los interlocutores clave**
- ✓ **Preparar a los mandos medios**
- ✓ **Establecer las reglas de juego internas**

Conflictos: variables a considerar



¡Muchas gracias!



hernan.jara@hrstrategy.com.ar

**Gallo 606, Torre 2, Piso 7, Of. 5, C.A.B.A. – Argentina
Tel. + 54 11 48 61 53 00 – info@hrstrategy.com.ar
www.hrstrategy.com.ar**